



**UFFICIO DELLA CONSIGLIERA  
DI PARITÀ PROVINCIALE**

Presso Provincia di Varese  
Macrosettore Welfare e Cultura  
Servizio Lavoro  
Via Valverde, 2  
Tel. 0332 252729  
0332 252504  
Fax 0332 252796

E-mail: [consiglieraparita@provincia.va.it](mailto:consiglieraparita@provincia.va.it)

PEC: [istituzionale@pec.provincia.va.it](mailto:istituzionale@pec.provincia.va.it)

Varese, 22 marzo 2016

## **RAPPORTO ANNUALE DI ATTIVITÀ**

**ART. 15, COMMA 6, DLGS 198/2006 e s.m.i.**

### **PREMESSA**

Le attività dell' Ufficio della Consiglieria di Parità della provincia di Varese (d' ora in avanti l' Ufficio), è stata svolta, per l' anno 2015, ai sensi DLgs 11 aprile 2006, n. 198, novellato dal DLgs. n.151/2015.

L'Ufficio delle Consiglierie di Parità della provincia di Varese a seguito della nomina avvenuta con D.M. 19 gennaio 2011, pubblicato sulla G.U. 7 marzo 2011, è composto da **Luisa Cortese** (Consigliera effettiva) ed **Elisabetta Casanova** (Consigliera supplente), attualmente in regime di *prorogatio*.

Le attività sono supportate dal dott. **Francesco Mancini**, funzionario di amministrazione, assegnato all'Ufficio della Consiglieria di Parità dalla Provincia di Varese.

### **Tutela antidiscriminatoria**

L' Ufficio, a causa delle ristrettezze dei fondi residui rimasti, tenuto conto dell' azzeramento del Fondo per gli anni 2015-16-17, non ha potuto aggiornare il materiale pubblicitario e, conseguentemente, non ha potuto assicurarne, al pari degli anni passati, la distribuzione presso: Ospedali, Centri per l' Impiego, Asl, Consultori, ed altre istituzioni del territorio di competenza.

Malgrado ciò, l' Ufficio ha gestito una notevole mole di segnalazioni di situazioni problematiche sul luogo di lavoro, che paradossalmente sono state in aumento, sia in quantità che in qualità.

In crescita, infatti, i casi di mobbing e molestie. L' Ufficio, nei limiti delle proprie possibilità, ha comunque assicurato una risposta adeguata.

Non sono state promosse azioni in giudizio in proprio; ciò per la già accennata carenza di fondi.

L' Ufficio si è concentrato, riscontrando il consueto, discreto successo, sull' offerta di consulenza qualificata, rivolta sia all' utenza che alle aziende, ma soprattutto ricorrendo a soluzioni conciliative informali, confermatesi come le migliori, sotto l' aspetto di un pieno recupero delle relazioni lavoratrici/ori e datori di lavoro.

Ad ogni modo le criticità, ben note, che l' Ufficio ha riscontrato anche quest' anno, fanno riferimento a:

- conciliazione tra famiglia e lavoro (richieste di part-time e/o rimodulazioni di orario di servizio);
- questioni attinenti al rientro dalla maternità come: demansionamento, trasferimento di luogo di lavoro, variazione dell'orario lavorativo, rapporti conflittuali con il datore di lavoro e/o con colleghi e colleghe;
- tutela della maternità con richiesta di congedi di maternità, paternità, riposi giornalieri, congedi per malattia figli, permessi per visite prenatali
- tutela del/della paziente affetto/a da patologie oncologiche.
- 

### **Pari Opportunità e Parità nella P.A.**

Nel corso del normale monitoraggio funzionale, teso a favorire l'applicazione della normativa in materia, sollecitando gli EE.LL. del territorio alla stesura ed alla approvazione dei Piani Triennali di Azioni positive per le Pari Opportunità, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, l' Ufficio ha riscontrato un sensibile aumento del numero (n. 93) degli Enti che ne hanno predisposto, approvato e trasmesso il testo, probabilmente anche a seguito dei processi di riallocazione del personale degli enti di Area Vasta, di cui al riordino istituzionale ex L. 56/2014 (cd. Legge Delrio).

Sempre su richiesta degli Enti interessati l'Ufficio ha seguito l' andamento delle attività dei CUG (ex art. 21 L. n. 183/2010, DPCM 4 marzo 2011).

A tal riguardo è stata impostata una collaborazione con il CUG della Provincia di Varese, finalizzata alla costituzione di un Coordinamento dei CUG del territorio di riferimento.

### **Collaborazione interistituzionale**

Confermata nel 2015 la collaborazione con le istituzioni del territorio: ASL, Inps, Direzione Provinciale del Lavoro, Camera di Commercio, UST (Ufficio Scolastico Territoriale).

Da segnalare quella nell' ambito del "Protocollo di intesa per la promozione di strategie condivise, finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne", siglato nel 2014 tra: Provincia, Comune di Varese, Prefettura, Tribunale, Procura della Repubblica, Questura, Azienda Ospedaliera, ASL, Ufficio

Scolastico Territoriale, Fondazione Felicità Morandi, Associazione Amico Fragile, Associazione EOS, Associazione Tutela la Persona.

Va ricordato, che l' articolo 3 di detto Protocollo ha istituito il "Tavolo territoriale di coordinamento per la prevenzione e il contrasto alla violenza contro le donne", che definisce le procedure operative, condivise e coordinate, da attivare in presenza di episodi di violenza; composto da tutti i sottoscrittori del protocollo, tra cui la Consigliera di Parità della provincia di Varese.

### **Attività istituzionali.**

Come ogni anno queste attività si sono concretizzate con la partecipazione ai seguenti tavoli/ gruppi di lavoro:

- rete delle Consigliere organizzate dall'Ufficio della Consigliera Nazionale
- rete delle Consigliere Regionali
- Sottocomitato ammortizzatori sociali
- Sottocomitato disabili
- Tavolo tecnico del Consiglio territoriale per l'immigrazione della Prefettura di Varese
- Consulta Femminile provinciale
- Tavolo di indirizzo politico istituzionale per la conciliazione famiglia lavoro, composto da Provincia di Varese, Camera di Commercio di Varese, Regione Lombardia, ASL Varese, Consiglio di rappresentanza dei Sindaci
- Tavolo tecnico per l'attuazione del Piano d' azione territoriale per la conciliazione famiglia-lavoro, composto da ASL della provincia di Varese, Regione Lombardia - sede territoriale di Varese, Provincia, Comune di Varese, Camera di Commercio.

### **Formazione, Seminari, Convegni**

L' Ufficio si è impegnato, anche nel 2015, a rafforzare la conoscenza del ruolo e delle attività dell'Ufficio, organizzando e partecipando ad iniziative di formazione, convegni e seminari, con riferimento sia alla funzione di controllo sia di promozione, che la legge assegna, in quanto opportunità per il territorio, per offrire ai cittadini maggiori servizi nonché migliori tutele dei diritti individuali.

Qui di seguito un elenco sintetico delle iniziative:

**Seminario: “Canali e metodi per usufruire di risorse dall'Europa” – Varese, 15 giugno**

Ha collaborato all' organizzazione di questo interessante appuntamento l' Associazione "Donne & CdA". Europarlamentari, euro-progettisti e le Consigliere di Parità di Varese e della Regione Lombardia hanno parlato di Europa e di Fondo Sociale Europeo, con l' obiettivo di evidenziare canali pratici e concreti, attraverso i quali usufruire delle risorse messe a disposizione dall'Unione Europea. Questo seminario si è inserito in un programma di incontri promossi sul territorio della provincia di Varese, con l'obiettivo di

creare occasioni di network, formazione e confronto per professioniste, professionisti e PMI.

**Seminario “Modelli e stili di gestione: Zero Base Budgeting, uno strumento innovativo”** - Varese, 18 maggio

Sempre in collaborazione con l' Associazione "Donne & CdA", l' Ufficio ha organizzato questo seminario per parlare di un modello di gestione innovativo, quale lo *Zero Based Budgeting*, applicabile a campagne elettorali, Pubbliche Amministrazioni ed imprese.

Hanno portato la loro testimonianza: professioniste e professionisti, che si sono già confrontati con la gestione di diverse realtà, pubbliche e private, nonché donne, già candidate alla carica di sindaco.

**Corso di formazione “Il tempo per le donne: il taccuino delle competenze di genere”** - Gallarate, 10 aprile - 29 maggio

Questo Corso, giunto alla quinta edizione, organizzato con l' associazione Banca del Tempo di Gallarate, si è articolato in sette seminari gratuiti, come sempre sviluppati in base ad una metodologia innovativa ed operativa, composti di lezioni teoriche ed esercitazioni pratiche, con l'attenzione focalizzata sull' analisi delle particolarità del lavoro al femminile e sulla valorizzazione delle esperienze delle partecipanti.

La proposta è stata rivolta a donne interessate a inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro ed è quindi stato destinato a:

- casalinghe che vogliono entrare nel mercato del lavoro senza precedente esperienza professionale
- giovani donne con esperienza di lavori precari
- donne che hanno perso il lavoro e vogliono rientrare nel mercato
- donne che hanno lavorato e desiderano rientrare nel mondo del lavoro dopo un'assenza prolungata per maternità e cura dei figli
- donne che vogliono migliorare la loro posizione professionale.
- 

**Convegno “La violenza sulla donna tra vita e lavoro - Aspetti criminologici, culturali e mediatici”** - Varese, 6 marzo

Questo importante appuntamento è stato organizzato in condivisione con l'Università L.U.de.S., Libera Università degli Studi di Scienze Umane e Tecnologiche. E' stato messo in evidenza, grazie al contributo di esperti, come la diminuzione di casi di violenza sulle donne debba necessariamente passare da una fase riabilitativa e conoscitiva dell'uomo e da una fase di presa di coscienza, di quali azioni femminili inducano gli uomini alla violenza.

**Seminario di approfondimento "Donne in politica" - Varese, 27 febbraio**

In collaborazione con l'Università degli Studi dell' Insubria e con la Provincia di Varese, l' Ufficio promosse, nella primavera 2014, un Corso di formazione, rivolto alle persone interessate a partecipare con più consapevolezza alla vita politica, in un'ottica di genere.

Durante quel Corso furono forniti elementi di cultura politica e sociale, giuridica ed economica, per estendere la conoscenza del tema della Parità, delle Pari Opportunità e delle discriminazioni di genere, per applicare al meglio le strategie di contrasto.

Nel 2015, ossia a distanza di circa un anno dall' avvio di quel Corso, l'Ufficio ha proposto un nuovo incontro di formazione e approfondimento anche per raccogliere nuove idee e proposte.

Progetto "Sindacalisti at work" dell'Ufficio della Consigliera di parità Regionale e di Cgil-Cisl e Uil regionali.

Nel 2014 abbiamo espresso - insieme a Cgil Cisl e UI provinciali, con i quali è attivo un protocollo d'intesa - il desiderio di ospitare sul nostro territorio il PROGETTO SUDDETTO e di offrire ai delegati di aziende dell'industria e del commercio un aggiornamento formativo sui nuovi modelli e strumenti contro le discriminazioni.

Nel 2015 questa opportunità si è verificata nell'autunno 2015, con la partecipazione di circa trenta delegati di Cgil Cisl e Uil presso la sede della Provincia in P.zza Libertà 1, articolata in 5 moduli di mezza giornata.

## **Progetti**

### **Piano di azione della rete Territoriale sulla conciliazione della provincia di Varese ex DGR 1081/2013**

In tale ambito l'Ufficio delle Consigliere di Parità ha collaborato alla stesura e ha contribuito a finanziare i seguenti progetti:

#### ***"Tempo per voi - Conciliare tempi di vita e lavorativi nei distretti di Gallarate e Somma Lombardo":***

- *ricognizione delle esigenze di conciliazione all'interno delle realtà della cooperazione sociale e del mondo del commercio e dei servizi; l'obiettivo è promuovere una contrattazione di secondo livello su questi temi, utilizzando un questionario preparato ad hoc.*
- *realizzazione di un corso di formazione per tate familiari a prezzi agevolati sul territorio del Comune di Somma Lombardo.*

**"Conciliamoci"**: il progetto interviene nei seguenti ambiti:

- concessione di incentivi alle persone per il ricorso a servizi di cura e a servizi socio-educativi per l'infanzia nell'ambito distrettuale di Luino
- aggiornamento e orientamento per favorire l'occupazione nei servizi legati alla conciliazione famiglia lavoro.

Il Progetto realizzato dall' Ambito distrettuale di Luino, in collaborazione con i 18 partner del territorio che costituiscono l'Alleanza Locale per la Conciliazione, promuove le opportunità di conciliare i tempi di vita e attraverso la DOTE CONCILIAZIONE per famiglie che utilizzano servizi rivolti ai loro figli nella fascia d'età 0-14 anni (asilo nido e micro nido, servizi integrativi di pre e post scuola offerti dalle scuole per l'infanzia, Centri Ricreativi Diurni).

Nel dettaglio, la Consigliera di Parità, in particolare, già coinvolta nel 2014 nella progettazione del relativo corso di formazione per babysitter qualificati/e, svoltosi a partire dal 7 febbraio, per un totale di 60 ore, più tirocinio, presso strutture convenzionate con l' Ambito distrettuale di Luino.

Sostiene, attraverso la presente offerta formativa, l'opportunità di qualificare il lavoro di cura dei/delle babysitter costituendo un elenco distrettuale "certificato", a disposizione delle famiglie del territorio, sul sito web del Comune di Luino.

### **Patologie oncologiche invalidanti**

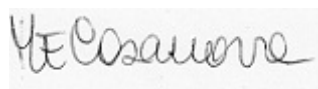
E' proseguita la collaborazione interistituzionale con l'Ospedale di Circolo di Varese, nell' ambito della riabilitazione delle donne operate al seno.

E' stato prodotto un video tutorial, per eseguire a casa gli esercizi riabilitativi, in collaborazione con i fisioterapisti e gli specialisti del Servizio Senologico dell' Ospedale, l' associazione Caos (onlus di Varese, che si occupa dell' ascolto delle donne operate al seno) e con il patrocinio dell' Ufficio.

Il video è stato consegnato a tutte le pazienti oncologiche, anche allo scopo finale di favorire il reinserimento lavorativo dopo la malattia.

La Consigliera di Parità supplente

Elisabetta Casanova



La Consigliera di Parità effettiva

Luisa Cortese

