



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ PROVINCIALE

Presso Provincia di Varese
Macrosettore Welfare e Cultura - Servizio Lavoro
Via Valverde, 2
Tel. 0332 252729
0332 252504
Fax 0332 252796
E-mail: consigliereparita@provincia.va.it
PEC: istituzionale@pec.provincia.va.it

Varese, 30 marzo 2015

RAPPORTO ANNUALE DI ATTIVITÀ

ART. 15, COMMA 5, DLGS 198/2006

PREMESSA

Il Piano delle Attività 2014 è stato articolato ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che assegna alle Consigliere ed ai Consiglieri di Parità il compito di intraprendere ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratrici e lavoratori.

L'Ufficio delle Consigliere di Parità della provincia di Varese (d' ora in avanti l' Ufficio), a seguito della nomina avvenuta con D.M. 19 gennaio 2011, pubblicato sulla G.U. 7 marzo 2011, è composto da **Luisa Cortese** (Consigliera effettiva) ed **Elisabetta Casanova** (Consigliera supplente).

Le attività sono supportate dal dott. **Francesco Mancini**, funzionario di amministrazione, assegnato all'Ufficio della Consigliera di Parità dalla Provincia di Varese.

Tutela antidiscriminatoria

L' Ufficio, nel corso del 2014, nonostante le notevoli riduzioni operate sul Fondo Nazionale art. 18 del citato DLgs n. 198/2006, che hanno praticamente azzerato le risorse a disposizione, ha intrapreso ogni utile iniziativa ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratrici e lavoratori.

L' Ufficio è stato contattato da circa 200 persone, che hanno segnalato situazioni problematiche sul luogo di lavoro.

Le criticità segnalate sono le seguenti:

- la conciliazione tra famiglia e lavoro, con richieste di part time e/o orario agevolato.
- al rientro dalla maternità problematiche di demansionamento, trasferimento di luogo di lavoro, variazione dell'orario lavorativo, rapporti conflittuali con il datore di lavoro e/o con colleghi e colleghe

- tutela della maternità con richiesta di congedi di maternità, paternità, riposi giornalieri, congedi per malattia figli, permessi per visite prenatali
- tutela del/della paziente affetto/a da patologie oncologiche
- mobbing e molestie.

L' Ufficio ha fornito un'adeguata risposta all'utenza. Non sono state promosse azioni in giudizio in proprio, per ovvi motivi finanziari. Gli sforzi si sono concentrati sull'offrire consulenze qualificate all'utenza e alle aziende alla ricerca di soluzioni conciliative.

Donne e lavoro

L'Ufficio, in stretta collaborazione con la Direzione Territoriale del Lavoro, ha condotto nel corso del 2014 analisi ed iniziative pubbliche per monitorare la condizione occupazionale femminile in provincia, con particolare attenzione alla situazione delle lavoratrici-madri, che danno le dimissioni al termine del primo e del terzo anno di vita del bambino.

Nel corso dell'anno di riferimento sono stati emessi n. 579 provvedimenti di convalida di dimissioni di lavoratrici-madri/lavoratori-padri, di cui n. 419 donne e n. 160 uomini.

Le dimissioni fino ad un anno di età del bambino sono n. 295 e le dimissioni, da un anno fino a tre anni di vita del bambino, sono state n. 284.

Particolare attenzione è stata data alle problematiche delle donne over 50, che intendono reinserirsi nel mercato del lavoro.

Conciliazione tempi di vita e di lavoro

E' proseguito l'accordo di collaborazione per la realizzazione della rete territoriale per la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, promosso dalla Regione Lombardia e da ASL Varese, Provincia di Varese, Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci, Camera di Commercio di Varese.

Pari Opportunità e Parità nella P.A.

L'Ufficio ha operato nel corso del 2014 il normale monitoraggio funzionale teso a favorire l'applicazione della normativa in materia, sollecitando gli EE.LL. del territorio alla stesura ed alla approvazione dei Piani Triennali di Azioni positive per le Pari Opportunità ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198. Ad oggi gli Enti che hanno predisposto il Piano ammontano a n. 83.

L'Ufficio ha seguito, su richiesta degli Enti interessati, la costituzione dei CUG, ossia Comitati Unici di Garanzia di cui all'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, cd. "collegato lavoro", e dell'attuativo DPCM 8 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Collaborazione interistituzionale

Si è rafforzata nel 2014 la fattiva collaborazione instaurata con le istituzioni del territorio: ASL, Inail, Inps, Direzione Provinciale del Lavoro, Camera di Commercio, UST (Ufficio Scolastico Territoriale), al fine di costituire una rete di collaborazione efficiente ed efficace.

E' stato inoltre siglato il "Protocollo di intesa per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne".

Gli altri soggetti sottoscrittori sono: Provincia, Comune di Varese, Prefettura, Tribunale, Procura della Repubblica, Questura, Azienda Ospedaliera, ASL, Ufficio Scolastico Territoriale, Fondazione Felicità Morandi, Associazione Amico Fragile, Associazione EOS, Associazione Tutela la Persona.

L'articolo 3 di detto Protocollo ha istituito il "Tavolo territoriale di coordinamento per la prevenzione e il contrasto alla violenza contro le donne" che definisce le procedure operative condivise e coordinate da attivare in presenza di episodi di violenza.

E' composto da tutti i sottoscrittori del protocollo tra cui la Consigliera di Parità.

Attività istituzionali.

Tali attività si sono sviluppate attraverso la partecipazione ai seguenti tavoli/ gruppi di lavoro:

- rete delle Consigliere organizzate dall'Ufficio della Consigliera Nazionale
- rete delle Consigliere Regionali
- Commissione tripartita provinciale Lavoro, Formazione Professionale e Istruzione
- Sottocomitato ammortizzatori sociali
- Sottocomitato disabili
- Tavolo tecnico del Consiglio territoriale per l'immigrazione della Prefettura di Varese
- Consulta Femminile provinciale
- Tavolo di indirizzo politico istituzionale per la conciliazione famiglia lavoro, composto da Provincia di Varese, Camera di Commercio di Varese, Regione Lombardia, ASL Varese, Consiglio di rappresentanza dei Sindaci
- Tavolo tecnico per l'attuazione del Piano d' azione territoriale per la conciliazione famiglia-lavoro, composto da ASL della provincia di Varese, Regione Lombardia - sede territoriale di Varese, Provincia, Comune di Varese, Camera di Commercio.

Formazione, Seminari, Convegni

Si è rafforzata la conoscenza del ruolo e delle attività dell'Ufficio organizzando e partecipando ad iniziative di formazione, convegni e seminari, con riferimento sia alla funzione di controllo che di promozione che la legge assegna, in quanto opportunità per il territorio, per offrire ai cittadini maggiori servizi nonché migliori tutele dei diritti individuali.

Tra le varie iniziative si citano di seguito, a titolo esemplificativo, le principali in ordine cronologico:

★ Corso di formazione "Donne in politica"- Varese, 25 febbraio - 16 maggio 2014

L' Ufficio, in Convenzione con l' Università degli Studi dell'Insubria e la Provincia di Varese, ha promosso un Corso di formazione per fornire conoscenze teoriche e strumenti operativi necessari a tutti coloro che desiderano partecipare alla vita politica con più consapevolezza ed in un'ottica di genere, con il patrocinio di Anci Lombardia e della Consulta Femminile Provinciale.

Il Corso è stato strutturato in 10 moduli, suddivisi in due lezioni settimanali, della durata di 3 ore cadauno.

I contenuti sono stati finalizzati a fornire un quadro di cultura politica, sociale, giuridica ed economica per estendere la consapevolezza sul tema della parità, delle pari opportunità e sulle discriminazioni di genere e per applicare al meglio le strategie di contrasto.

La frequenza, aperta a tutti i soggetti interessati, è stata gratuita.

★ *Percorso formativo "Il tempo per le donne: il taccuino delle competenze di genere" - Gallarate dal 9 maggio al 13 giugno 2014*

L'Ufficio e l' Associazione "Banca del Tempo" di Gallarate hanno proposto nel 2014 una terza edizione del percorso formativo "Il tempo per le donne: il taccuino delle competenze di genere".

Il percorso è stato articolato in sei seminari, a partecipazione gratuita, sviluppati in base alle seguenti parole-chiave:

- "competenze" con particolare riferimento alle competenze trasversali
- "conciliazione" tra tempi di vita e tempi di lavoro
- "laboratorio" in quanto questa edizione è stato valorizzato ulteriormente il carattere interattivo dei singoli incontri. Gli incontri sono stati infatti strutturati in lezioni teoriche ed esercitazioni pratiche con l'attenzione focalizzata sull'analisi delle particolarità del lavoro al femminile e sulla valorizzazione delle esperienze delle partecipanti.

La proposta è stata rivolta a donne interessate a inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro ed è quindi stata rivolta a:

- casalinghe interessate ad entrare nel mercato del lavoro senza precedente esperienza professionale
- giovani donne con esperienza di lavori precari
- donne che hanno perso il lavoro interessate a rientrare nel mercato
- donne che hanno lavorato e desiderano rientrare nel mondo del lavoro dopo un' assenza prolungata per maternità e cura dei figli
- donne che vogliono migliorare la loro posizione professionale.

★ *Incontro "CUG e benessere organizzativo" - Roma, 10 settembre 2014*

Il 10 settembre 2014 presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Consigliera Nazionale di Parità ha presieduto una riunione operativa avente per oggetto "CUG e benessere organizzativo".

La Consigliera di Parità della provincia di Varese ha partecipato a tale incontro, insieme ai rappresentanti di alcuni CUG Istituzionali e altre Consigliere di Parità che rappresentano Coordinamenti di CUG territoriali, per portare la propria esperienza e contribuire alla

discussione sul ruolo dei CUG, sul rapporto tra la Consigliera di Parità ed il CUG, sulle eventuali criticità incontrate nello svolgimento della loro funzione e sulle proposte in materia di benessere organizzativo.

★ *Convegno “Nessuno può immaginare quel che dico quando me ne sto in silenzio” - Varese, 21 novembre 2014*

La Consigliera di Parità ha portato il suo contributo al Convegno “Nessuno può immaginare quel che dico quando me ne sto in silenzio...”, promosso dal Comitato Unico di Garanzia della ASL di Varese.

L' incontro, al quale ha aderito anche l'Ufficio, è stato un' occasione di confronto fra operatori pubblici e del privato sociale per individuare percorsi di ascolto e di intervento nelle situazioni di violenza contro le donne e un'occasione per presentare le attività conseguenti alla sottoscrizione del Protocollo d'intesa per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne.

La Consigliera di Parità ha svolto un intervento incentrato su "Molestie e molestie sessuali sul luogo di lavoro".

★ *Seminario "Le associazioni di volontariato oncologico incontrano i patronati" - Varese, 26 novembre 2014*

L'Ufficio, con il patrocinio dei Consulenti del Lavoro, della Consulta Femminile provinciale e del DIPO (Dipartimento Interaziendale Oncologico della provincia di Varese) ha organizzato il Seminario: "Le Associazioni di Volontariato Oncologico incontrano i Patronati".

L'iniziativa è nata con l'obiettivo di rendere più capillare la diffusione delle informazioni relative a tutto quello che le persone affette da patologie oncologiche devono sapere al rientro lavorativo, coinvolgendo le Associazioni di Volontariato Oncologico e i Patronati.

Progetti

★ Oltre il genere

Anche nel 2014 l' Ufficio ha lavorato perché nelle Scuole Medie venissero avviati percorsi di Orientamento con il Progetto “Oltre il genere”. In particolare sono stati avviati momenti di coinvolgimento sul territorio della rete INFORMAGIOVANI, che ha permesso di organizzare incontri con le/i docenti referenti per l'orientamento delle scuole della provincia, al fine di promuovere il Progetto in parola e il relativo Concorso “Rispetto, istruzioni per l'uso”.

Tale Progetto si è concluso il 5 giugno 2014, con una giornata presso la Sala Battisti di Gallarate e la relativa premiazione delle seguenti tre classi:

- ✓ 250 Euro Primo Premio – Classe 2° A – alunna: Giulia Baron – Scuola “G.Cardano” di Gallarate

- ✓ 150 Euro Secondo Premio – Classe 2° A – Istituto “De Amicis” di Gallarate
- ✓ 100 Euro Terzo Premio – Classe 2° F – alunna: Nimra Shaban – Scuola “P.Lega” di Gallarate

I lavori premiati sono stati inseriti nelle pagine web della Consigliera di Parità, sul sito della Provincia di Varese.

★ “Padri , madri, educatori , la costruzione del genere nell' esperienza della genitorialità“. Settembre 2014

L'Ufficio, in partenariato con l'associazione “Il Melograno - Centro Informazione Maternità e Nascita” di Gallarate ed il Comune di Gallarate, ha partecipato al Bando “Progettare la parità in Lombardia - 2013” di Regione Lombardia, per sostenere il progetto denominato “Padri , madri, educatori , la costruzione del genere nell' esperienza della genitorialità“.

Il contributo dell' Ufficio è stato fornito nell'ambito del percorso di formazione circa la costruzione dell'identità di genere dei bambini e delle bambine e dei modelli di identità di ruolo.

L'obiettivo della formazione è stato:

- far emergere e dare nome alle “comunicazioni” che direttamente e indirettamente, come genitori, si trasmettono alle figlie/figli attraverso i comportamenti e le scelte educative.
- acquisire consapevolezza circa gli effetti dell'agire quotidiano genitoriale in merito alla costruzione dell'identità di genere dei bambini e delle bambine.

La formazione, a cura della Consigliera supplente, ha riguardato tre incontri serali presso un Asilo Nido di Gallarate e tre incontri serali presso una Scuola Materna, con la presenza e attiva partecipazione dei genitori – ed alcuni nonni - dei bimbi che frequentano tali strutture del Comune di Gallarate.

E' così emerso quanto l'argomento sia di attualità anche per il nostro Ufficio, che riceve richieste di aiuto da parte di donne che vivono un forte disagio nel mondo del lavoro, perché la nostra società non è pronta a riconoscere il ruolo della donna come protagonista e quindi - contemporaneamente - vada a toccare le corde più sensibili del nostro essere genitori, donne e uomini.

★ Piano di azione della rete Territoriale sulla conciliazione della provincia di Varese ex DGR 1081/2013

In tale ambito l'Ufficio delle Consigliere di Parità ha collaborato alla stesura e ha contribuito a finanziare i seguenti progetti:

- **"Tempo per voi - Conciliare tempi di vita e lavorativi nei distretti di Gallarate e Somma Lombardo"**: realizzazione di un corso di formazione per tate familiari a prezzi agevolati sul territorio del Comune di Somma Lombardo.
- **"Conciamoci"**: il progetto interviene nei seguenti ambiti:
 - concessione di incentivi alle persone per il ricorso a servizi di cura e a servizi socio-educativi per l'infanzia nell'ambito distrettuale di Luino

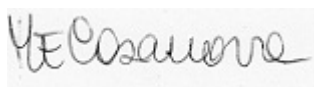
- aggiornamento e orientamento per favorire l'occupazione nei servizi legati alla conciliazione famiglia lavoro.

La Consigliera di Parità, in particolare, è coinvolta nella progettazione e realizzazione di un "Albo Baby Sitter" e del relativo corso di formazione, per un totale di 60 ore più tirocinio, presso strutture convenzionate con l'Ambito distrettuale di Luino.

Patologie oncologiche invalidanti

E' continuata la collaborazione con il **DIPO** (Dipartimento Patologie Oncologiche) dell'Ospedale di Circolo di Varese, riproducendo e diffondendo il dépliant informativo "Quello che è importante sapere per le lavoratrici e i lavoratori affetti da patologie oncologiche", presso i reparti dell' Azienda Ospedaliera di Varese.

La Consigliera di Parità supplente
Elisabetta Casanova



La Consigliera di Parità effettiva
Luisa Cortese

