

**UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITÀ  
DELLA PROVINCIA DI VARESE**

**RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA  
ANNO 2009**



# **INDICE**

Premessa.....	04
1. Attività rivolte all'esterno.....	07
Macrotipologia 1 - Azioni di sviluppo percorsi parità e mainstreaming di genere .....	07
a) Piani Triennali e Comitati Pari Opportunità .....	08
b) Attività di Formazione.....	11
c) Progetto "Oltre il genere" .....	11
Macrotipologia 2 - Azioni volte a favorire la promozione dell'occupazione femminile e le politiche di conciliazione .....	12
a) Legge 53/2000 .....	12
b) Tempi e orari nelle città.....	12
c) Promozione imprenditoria femminile.....	12
d) Incontri presso i consultori .....	12
Macrotipologia 3 - Azioni volte a contrastare e ad eliminare le discriminazioni e la violenza di genere .....	13
a) Attività dello Spazio Pari Opportunità.....	13
b) Incontri individuali della Consigliera di parità con le lavoratrici .....	14
c) Convocazioni aziende .....	14
d) Promozione di iniziative sul tema della violenza di genere .....	14
Macrotipologia 4 – Seminari ,convegni e concorsi	
a) "Mamma Day:una mamma serena in una casa sicura" .....	15
b) Convegno"Orari del commercio :tra tempi di lavoro e tempi di vita .....	15
c) Convegno: "Mobbing:complessità, prospettive , indirizzi" .....	15

- d) Convegno: "La donna nel mondo del lavoro: vincoli, opportunità e prospettive" ..15
- e) Convegno: "I disagi della maternità: le risorse dell'individuo e del territorio" ...15

2. Attività rivolte all'interno .....	15
Attività istituzionale e partecipazione alla rete nazionale e regionale Consigliere di Parità .....	15
Partecipazione convegni .....	16
Macrotipologia 5 - Azioni di studio e analisi del mercato del lavoro locale con ottica di genere .....	16

## PREMESSA

Nel 2009 l'attività dell'Ufficio delle Consigliere di Parità Provinciali oltre che dare continuità e consolidare i progetti avviati negli anni scorsi, progetti realizzati in proprio come ufficio ed altri attraverso azioni di sistema in collaborazione con Enti istituzionali (dalla Provincia agli Enti Locali, dall'ASL agli Enti di formazione, con le parti sociali e le Associazioni femminili..), ha riservato una particolare attenzione all'effettiva applicazione della Direttiva 54/2006 emanata dall'Unione Europea nel luglio 2006 in materia di parità, discriminazioni di genere e multiple, valorizzazione delle competenze di genere, Direttiva diventata parte integrante del Codice delle Pari Opportunità tra donne e uomini in vigore nel nostro Paese.

In questa direzione il lavoro sviluppato si è svolto su tre fronti:

1. **supportare** donne e uomini vittime di discriminazioni sul piano individuale con interventi volti a rimuovere le stesse attraverso l'introduzione di azioni positive;
2. **proporre** percorsi anche individuali di conciliazione tra lavoro e famiglia trasformando la maternità da un problema ad una risorsa per le imprese e, mettendo al centro il lavoro, la valorizzazione delle competenze femminili in tutti i campi e settori, compreso il lavoro autonomo e le libere professioni;
3. **sviluppare** momenti di informazione e progetti di formazione per creare la consapevolezza che non essere discriminate è un diritto, che valorizzare le differenze di genere, culturali e sociali è una ricchezza per la società così come la valorizzazione e il pieno utilizzo delle capacità e competenze femminili è un vantaggio per l'economia.

Questo ulteriore approccio ci ha permesso di entrare in relazione oltre che con il mondo del lavoro dipendente, con gli Ordini delle libere professioni e del lavoro autonomo in cui la presenza delle donne, in questi ultimi anni, è aumentata in modo significativo.

Con questi Ordini si sono aperti confronti per l'istituzione dei Comitati Pari Opportunità e, nei primi incontri, seppur con dimensioni diverse, è emerso che esistono problematiche che accomunano le lavoratrici dipendenti con le lavoratrici autonome e le libere professioniste, che incidono sulla vita lavorativa e familiare quali la maternità e il lavoro di cura che, indipendentemente dal lavoro scelto, continua a restare sulle spalle delle donne.

Superare la divisione dei ruoli, causa principale delle disparità tra uomini e donne, costruire percorsi di condivisione e conciliazione è un compito spesso faticoso perché mette in discussione culture radicate su cui si sono costruiti identità di genere ma è però una strada obbligata che presuppone non solo l'azione delle Consigliere di Parità ma anche il coinvolgimento di tutti gli attori istituzionali, economici e sociali.

Nel 2009, nello svolgimento delle nostre attività, abbiamo dovuto misurarci con gli effetti della crisi che ha colpito tutto il settore manifatturiero della nostra provincia.

Dai dati riferiti all'utilizzo degli ammortizzatori sociali – CIGO, CIGS Cassa integrazione in deroga e liste di mobilità, emerge che l'occupazione maschile risulta la più colpita e perciò la domanda che ci si pone è : la crisi economica ha colpito maggiormente l'occupazione maschile?

Da un'analisi più attenta e dettagliata sull'andamento del mercato del lavoro, avviamenti, cessazioni ecc. risulta che la non conferma dei contratti a tempo determinato, la risoluzione dei contratti atipici (co.co.co. e co.co.pro ecc.) ha colpito prevalentemente le donne; si è interrotto così il trend positivo di continuo incremento dell'occupazione femminile che nel 2008 aveva raggiunto il 57% scendendo nel 2009 al 55%.

Inoltre, essendo queste tipologie lavorative non coperte da ammortizzatori sociali, queste lavoratrici hanno perso il lavoro senza neppure avere la possibilità di accedere a sostegni economici subendo di fatto un'ulteriore disparità di trattamento in materia di tutele e garanzie.

Particolare attenzione dovrà quindi essere prestata al superamento della situazione di crisi soprattutto per quanto riguarda le medie e piccole imprese che, nella nostra provincia, sono quelle che negli ultimi anni hanno saputo maggiormente creare nuove opportunità di lavoro per le donne, affinché la qualità del lavoro proposto alle stesse, imperniato in base alle esigenze produttive e di mercato su adattabilità e flessibilità, non si tramuti per le donne in precarietà.

Nello svolgere la nostra attività nel corso del 2009 abbiamo privilegiato il lavoro in rete e su progetti:

- la rete con l'Ufficio Scolastico Provinciale e con gli e le docenti delle scuole medie inferiori e superiori sui progetti "Oltre il genere" e "Oltre la parità";
- la rete con i Centri per l'Impiego, gli InFormaLavoro, gli Informa Giovani e le parti sociali con il servizio "Spazio Donna";
- la rete con A.S.L., consultori pubblici e privati sul progetto "C'è tempo per tutto";
- la rete provinciale dei Comitati Pari Opportunità e i Segretari comunali per lo sviluppo e la promozione dei Piani Triennali di azione positiva.

Questi progetti ci hanno permesso di far conoscere in più luoghi e in diversi campi i temi della parità, delle pari opportunità, della condivisione e conciliazione, il ruolo e la funzione delle Consigliere di Parità e ciò ha portato ad un decisivo aumento delle richieste di intervento sia individuale che collettivo.

Questi stessi progetti sono inoltre stati premiati nell'ambito dell'iniziativa promossa dalla Regione Lombardia "Premio Famiglia Lavoro" perché considerati servizi innovativi ed il premio è stato assegnato alla nostra provincia quale Ente locale attento e sensibile alle politiche di genere e di conciliazione e quindi ci è dispiaciuto constatare come alla parole di impegno non siano poi seguiti fatti concreti. Il non conferimento di incarico per la collaboratrice che, su nostra richiesta e a nostre spese, seguiva in parte questi progetti ci ha costretti a sospendere, ci auguriamo solo

momentaneamente, i progetti "C'è tempo per tutto" e "Spazio Pari Opportunità" la cui centralità sono proprio le discriminazioni di genere e i problemi legati alla conciliazione.

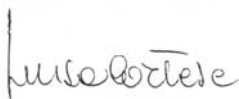
Al di là del rammarico, confidiamo nella possibilità di ridefinire una soluzione positiva che permetta di ripristinare gli interventi a beneficio e nell'interesse di tante donne, di tante mamme e papà che a noi si sono rivolti e di non vanificare sperimentazioni concrete e soprattutto innovative che proprio per questo sono state riconosciute da più parti.

Il nostro lavoro e la nostra attenzione su questi contenuti continuerà con impegno e determinazione anche per il futuro.

Le Consigliere di Parità della Provincia di Varese


*La Consigliera di Parità supplente*

(Luisa Cortese)

Handwritten signature of Luisa Cortese in black ink.

*La Consigliera di Parità effettiva*

(Gabriella Sberviglieri)

Handwritten signature of Gabriella Sberviglieri in black ink.

## **AZIONI SVOLTE DALL'UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITÀ**

Nel corso dell'anno 2009 si è perseguita l'azione di formazione per le Consigliere e le collaboratrici e collaboratori per aumentarne e arricchire le competenze.

La Consigliera supplente ha seguito un corso di perfezionamento universitario per consigliera di fiducia contro le tematiche del mobbing e molestie sessuali.

Ciò ha permesso di sviluppare più progetti e interventi, con competenza e puntualità, ampliando l'utenza soprattutto per richiesta di interventi su discriminazioni e conciliazione.

Si è mantenuto inoltre un rapporto costante con i Centri per l'Impiego seguendo i dati sull'occupazione (avviamenti, cessazioni, tipologie lavorative ecc.) in riferimento alle opportunità di lavoro per donne e uomini e alla qualità del lavoro offerto.

Si sono organizzati convegni, workshop, corsi di formazione sui temi delle pari opportunità e conciliazione. L'ufficio ha partecipato inoltre a progetti promossi dalla Provincia in materia di formazione e reinserimento lavorativo e con l'A.S.L. sui temi della genitorialità oltre che alle riunioni della Tripartita e ai Sottocomitati su Cassa Integrazione in deroga e sulla Commissione Disabili.

### **1. ATTIVITA' RIVOLTE ALL'ESTERNO**

Le attività rivolte all'esterno sono state così strutturate:

Macrotipologia 1 - Azioni di sviluppo di percorsi e strumenti di parità e *mainstreaming* di genere

Macrotipologia 2 - Azioni volte a favorire la promozione dell'occupazione femminile e le politiche di conciliazione

Macrotipologia 3 - Azioni volte a contrastare e ad eliminare le discriminazioni di genere sul lavoro e la violenza di genere

Macrotipologia 4 - Seminari e Convegni

### **MACROTIPOLOGIA 1 - AZIONI DI SVILUPPO DI PERCORSI E STRUMENTI DI PARITÀ E *MAINSTREAMING* DI GENERE**

Nell'ambito di questa tipologia di azioni, ci siamo mosse nella direzione di organizzare incontri e corsi di formazione che avessero come finalità l'accrescimento delle conoscenze sulle tematiche di parità, pari opportunità, diritti di genere, politiche di condivisione e conciliazione, politiche dei servizi.



Nello specifico rientrano in questa macrofase il supporto nella redazione dei Piani Triennali da parte degli enti locali della provincia.

## **PIANI TRIENNALI E COMITATI PARI OPPORTUNITA'**

### **Piani triennali e comitati pari opportunità.**

La predisposizione dei Piani Triennali di azioni positive a favore delle Pari Opportunità nelle pubbliche amministrazioni è regolato dall'art. 48 del D.lg. 11 aprile 2006 n. 198 (ex 7 comma 5 dglsl96/2000). L' Ufficio della Consigliera di Parità, in linea con l'esperienza degli anni precedenti, ha portato avanti anche nell'anno 2009 la sua attività di sensibilizzazione presso gli Enti Locali, circa il previsto obbligo di dotarsi di un Piano Triennale di Azioni Positive, il cui contenuto generale prevede la rimozione degli ostacoli, che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Fra gli altri scopi vi è anche la promozione dell'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate. Nell'anno di riferimento si è provveduto a schematizzare i contenuti dei singoli Piani Triennali sin qui approvati con apposite deliberazioni, da parte degli Enti Locali della provincia di Varese.

Ecco, qui di seguito, i contenuti particolarmente presenti:

- Analisi e statistiche occupazionali;
- Azioni di contrasto delle molestie sessuali e del mobbing;
- Formazione di genere;
- Politiche di conciliazione;
- Sostegno al rientro dalla maternità;
- Valorizzazione delle competenze e contrasto delle discriminazioni;
- Istituzione del Comitato delle Pari Opportunità.

Ad oggi i Piani approvati sono n. 55.

Nel corso del 2009 l'azione di sensibilizzazione ha riguardato due filoni in particolare:

- 1) incontri di carattere seminariale;

2) riferimento all'art. 6, comma 6 del D.lg. 165/2001.

Tenuto conto dei compiti e delle funzioni dei Segretari comunali, l'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Varese ha ritenuto che essi potessero assumere un ruolo molto importante nell'affermazione delle politiche di genere all'interno delle rispettive Amministrazioni Comunali. A questo proposito, dunque, nell'anno di riferimento (in primavera ed in autunno) sono stati organizzati due distinti percorsi formativi per Segretari Comunali, proprio allo scopo di favorire la predisposizione dei Piani Triennali di Azioni Positive, a favore delle Pari Opportunità, laddove ovviamente non si fosse ancora ottemperato a questo obbligo di Legge.

Per ciò che riguarda l'art. 6, comma 6, del D.lg. 165/2001, la norma fa riferimento alla sanzione prevista per la mancata predisposizione di detti Piani Triennali, ossia il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

A questo proposito, nel corso del 2009, sono stati contattati n. 12 Comuni in occasione di bandi per concorsi e mobilità da essi pubblicati, contribuendo al suddetto incremento del numero di Piani approvati e trasmessi all'Ufficio della Consigliera di Parità.

Sempre nell'ottica della sensibilizzazione delle varie Amministrazioni pubbliche della provincia di Varese, è stata inoltre attivata una collaborazione con l'UPEL ((Unione Provinciale Enti Locali) con sede in Varese, finalizzata all'inserimento di due appuntamenti (uno sulle Politiche di Conciliazione ed uno sui Bilanci di Genere) nell'ambito di percorsi formativi per nuovi amministratori, che l'Unione periodicamente organizza nella propria sede. La prima scadenza è prevista per la primavera inoltrata del 2010.

### **Comitati delle Pari Opportunità.**

E' noto che la costituzione del Comitato Pari Opportunità nelle pubbliche amministrazioni rappresenta il primo passo per la realizzazione delle politiche di Pari Opportunità. E' un organismo paritetico ente-sindacato che è dotato di un proprio regolamento, con una durata di un quadriennio e che si riunisce trimestralmente o su richiesta di almeno tre componenti. I suoi compiti sono:

- Presidio contro le discriminazioni dirette o indirette;
- Sensibilizzazione sulle Pari Opportunità;
- Informazioni che riguardano le lavoratrici;
- Ricerche sulla condizione delle lavoratrici;
- Raccolta dei dati relativi alle materie di propria competenza;

- Formulazione di proposte anche ai fini della contrattazione integrativa;
- Promozione di iniziative volte ad attuare direttive comunitarie per l'affermazione della pari dignità delle persone per realizzare le azioni positive;
- Analisi dei percorsi di carriera
- Promozione di appositi percorsi formativi.

Il Comitato viene inoltre sentito obbligatoriamente dagli Enti in ordine alla redazione dei Piani Triennali.

Alla fine del 2009 i Comitati delle Pari Opportunità in provincia di Varese sono n. 36.

Nella relazione precedente si dava conto di una riunione di tutti i componenti dei Comitati Pari Opportunità della provincia di Varese, svoltasi a metà dicembre del 2008, nella quale emerse l'esigenza di fornire strumenti interpretativi per svolgere al meglio il loro compito e si concluse con l'impegno dell'Ufficio Consiglieria di Parità di organizzare uno specifico percorso formativo.

Partendo da questa considerazione, tale percorso si è effettivamente svolto nel mese di novembre 2009, con l'intervento di relatrici esperte in materia di parità e di pari opportunità, sui seguenti temi, in quattro distinti appuntamenti:

- Legislazione europea e nazionale in riferimento alle pari opportunità e discriminazioni;
- Strumenti e politiche di conciliazione;
- Strumenti e strategie per la valorizzazione delle competenze femminili nella Pubblica Amministrazione;
- Bilanci di genere.

Il corso si è tenuto a Varese, presso la Sala Convegni della sede UPEL (Unione Provinciale Enti Locali), nel quadro della suddetta collaborazione, attivata nel 2009 con l'Ufficio Consiglieria di Parità.

I partecipanti sono stati n. 57. Tra gli invitati pure i rappresentanti delle RSU, soprattutto quelli degli Enti ed Aziende della provincia di Varese, che non avevano ancora definito il Piano Triennale di Azioni Positive, ai sensi del citato art. 48 del D.lg. 11 aprile 2006 n. 198 (ex art. 7, comma 5, D.lg. 196/2000) e che, inoltre, non avevano ancora nominato i rispettivi Comitati Pari Opportunità.

Al termine del corso è stata proposta ai partecipanti la compilazione di un questionario di valutazione del corso di formazione per meglio programmare gli interventi futuri. Da un esame degli stessi è emersa una generalizzata, buona valutazione della formazione ricevuta, che si è

accompagnata anche ad un giudizio di piena soddisfazione rispetto alla qualità delle relatrici. Tutti hanno manifestato interesse circa ulteriori approfondimenti formativi, su tutte e quattro le tematiche, soprattutto da parte dei componenti inseriti nelle realtà amministrative più piccole, dove cioè risulta più difficile riscontrare analoghe, autonome iniziative.

In linea poi con gli obiettivi che l' Ufficio Consigliera di Parità si era posta, è stata altresì riscontrata dai partecipanti anche la particolare efficacia del corso, ai fini delle possibili ricadute in termini di sensibilizzazione degli amministratori locali e dei loro dipendenti.

**Allegato 1** : Situazione contenuti piani triennali e comitati pari opportunità in provincia di Varese

## **ATTIVITA' DI FORMAZIONE**

Destinatari di questi corsi sono stati:

- l' A.S.L. Varese in cui è stato organizzato un incontro con dirigenti struttura semplice
- Fondazione "MACCHI" Ospedale di Circolo Varese; è stato organizzato un incontro con dirigenti
- tre percorsi formativi strutturati in quattro incontri rivolti ai docenti scuole medie inferiori e superiori;
- un incontro con operatori di consultori pubblici e privati.

Oltre a questi percorsi di formazione sono stati organizzati gli incontri già menzionati rivolti ai Comitati Pari Opportunità e ai Segretari Comunali.

**Allegato 2** : programma percorso di formazione rivolto dipendenti ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese

## **PROGETTO "OLTRE IL GENERE"**

Anche nel 2009 è proseguito il progetto "Oltre il genere " che ha come obiettivo primario formare le/gli insegnanti delle scuole secondarie di primo grado con l'erogazione in aula di incontri che aiutino i ragazzi e le ragazze a scegliere percorsi formativi superando gli stereotipi di genere e ampliando così la possibilità di scelta.

Nel 2009 sono stati formati 30 docenti che si aggiungono ai circa 90 insegnanti formati negli anni 2006/2007/2008.

Attraverso il lavoro svolto negli anni precedenti, gli insegnanti, con il supporto e l'affiancamento da parte di un consulente dell'ufficio, sono diventati a loro volta formatori.

L'obiettivo che ci siamo prefissati è quello di rendere strutturale l'erogazione di tale percorso all'interno del P.O.F. di ogni istituto.

Le ragazze e i ragazzi coinvolti in questo progetto sono stati circa 1500.

**Allegato 3:** lettera di invito per seminari di approfondimento rivolti agli insegnanti sul tema delle pari opportunità

## **MACROTIPOLOGIA 2 - AZIONI VOLTE A FAVORIRE LA PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE E LE POLITICHE DI CONCILIAZIONE**

### **Attività legate alla presentazione di progetti Legge 53/2000**

Attraverso il servizio "Spazio Pari Opportunità" e in sinergia con i Centri per l'Impiego nei primi sei mesi dell'anno 2009 è proseguita l'attività di informazione rivolta alle aziende, alle cooperative (ecc.) sulle opportunità previste dalla L. 53/2000 art. 9 in materia di conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di cura. Da giugno in avanti non si sono più definiti progetti; siamo quindi in attesa che i Ministeri interessati (Sottosegretario alla Famiglia, Ministero dell'Economia, Ministero delle Pari Opportunità) definiscano i finanziamenti da destinare a sostegno dei progetti e le nuove circolari applicative per accedere ai finanziamenti.

### **Tempi e orari nelle città**

Sta proseguendo la collaborazione con i comuni di Varese e Saronno per il consolidamento e l'attuazione dei progetti "Tempi e Orari nelle città".

### **Promozione imprenditoria femminile**

E' proseguita anche nel 2009 da parte dello Spazio Pari Opportunità la diffusione di informazioni relative ai finanziamenti relativi al progetto Saturno promosso dalla Regione Lombardia sull'imprenditoria femminile, ponendosi anche come supporto per la compilazione delle relative modulistiche e alla diffusione delle varie iniziative della Camera di Commercio di Varese in materia di imprenditoria femminile. Sono state inoltre realizzati parecchi incontri individuali di approfondimento e orientamento con donne interessate ad iniziare un'attività imprenditoriale in attesa che venga definito il bando nazionale sull'imprenditoria L.215 ed eventuali bandi regionali in materia.

## **Incontri presso i Consulteri**

Nell'ambito del Protocollo d'Intesa firmato tra l'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Varese, la Provincia di Varese e l'ASL di Varese, la consulente dello "Spazio Pari Opportunità" ha continuato l'erogazione del workshop "C'è tempo per tutto" sulle tematiche della conciliazione nei consulti di Gallarate, Busto Arsizio, Saronno, Gazzada, Fagnano Olona e Somma Lombardo. L'intervento continua a rappresentare un efficace metodo di diffusione della conoscenza della figura della Consigliera di Parità e un importante momento di sostegno per le donne. A fronte delle circa 400 dimissioni che vengono rassegnate da mamme entro il primo anno di età del bambino, consideriamo questa azione estremamente importante, perché ci permette di incontrare queste mamme e fornire loro preventivamente le diverse opportunità e un ventaglio di scelte in alternativa alle dimissioni. Le caratteristiche dell'utenza che ha partecipato al workshop emergono dalle tavole in allegato.

**Allegato 4** - dati caratteristiche utenza workshop anno 2009

**Allegato 5** - dati questionari di soddisfazione workshop anno 2009

## **Macrotipologia 3 - AZIONI VOLTE A CONTRASTARE E AD ELIMINARE LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE SUL LAVORO E LA VIOLENZA DI GENERE**

### **Attività dello Spazio Pari Opportunità**

Lo Spazio Pari Opportunità ha continuato il suo servizio a supporto delle lavoratrici e dei lavoratori che richiedono informazioni sui diritti e sulle tutele previsti dalla legislazione in materia di maternità e paternità (congedi parentali, permessi per cura, congedi per formazione) e che incontrano ostacoli nell'accesso al lavoro o sul luogo di lavoro per problemi di discriminazione di genere.

Nell'arco dell'anno si sono rivolte allo sportello 153 persone; 102 di queste si sono presentate di persona allo sportello, le restanti hanno telefonato o inviato una e-mail ed esaurito le loro richieste in questo modo.

Il 98% delle persone che si sono rivolte allo Spazio sono di sesso femminile.

La maggioranza delle donne che si sono presentate di persona allo sportello rientrano nella fascia di età 30-49 anni e hanno un diploma di scuola superiore. La maggior parte di loro ha un'occupazione e dei problemi di vario tipo sul lavoro. Le problematiche maggiormente affrontate sono state:

- problemi di gestione familiare e lavorativa al rientro dalla maternità: scarsa disponibilità dei datori di lavoro a dare il part-time o a permettere alle lavoratrici di utilizzare degli orari più flessibili.
- problemi sul lavoro (rilevamento discriminazioni o situazioni di disagio)
- informazioni sull'utilizzo dei congedi di maternità/paternità
- imprenditoria.

Per la maggioranza delle richieste di intervento si sono trovate soluzioni individuali specifiche e risolte con interventi informali nel rapporto con le imprese da parte della consulente dello "Spazio Pari Opportunità", su indicazione della Consigliera di Parità. Le situazioni più complesse hanno invece richiesto l'intervento della Consigliera di Parità e la convocazione del datore di lavoro.

### **Incontri individuali della Consigliera di parità con le lavoratrici**

Oltre ai casi inviati dall'operatrice dello "Spazio Pari Opportunità", la Consigliera di parità in prima persona ha incontrato 40 donne che l'hanno contattata direttamente per problemi di discriminazione sul lavoro o di consulenza sulla modalità con cui richiedere un diverso orario di lavoro per meglio conciliare l'attività professionale e la famiglia. Nella maggioranza dei casi si è data soluzione attraverso contatti informali della Consigliera di Parità con le aziende.

### **Convocazioni aziende**

Sono state aperte pratiche con 15 aziende, su mandato delle lavoratrici, in cui oltre a problemi di rientro dopo la maternità si sono ravvisati comportamenti discriminatori.

Sei casi si sono risolti a seguito dell'incontro diretto con le aziende e per ognuno è stata trovata una soluzione positiva per il lavoratore e la lavoratrice. In un caso non è stato possibile trovare una soluzione di orario favorevole alla lavoratrice, come da lei auspicato.

La Consigliera di Parità ha inoltre presenziato in qualità di esperta ad azioni e contenziosi aperti da altri soggetti.

### **Promozione di iniziative nell'ambito del 25 Novembre - Giornata Mondiale contro la violenza e il maltrattamento sulle donne.**

Anche nel 2009 è proseguito l'impegno delle Consigliere di parità sul tema della violenza.

Oltre che a partecipare ad incontri con la popolazione promossi da alcuni Comuni nell'ambito del Giornata del 25 novembre, le Consigliere di Parità hanno partecipato attivamente alla promozione, in collaborazione con le associazioni femminili, alla Staffetta di donne contro la violenza promossa

dall'UDI (Vedi allegati). Inoltre le Consigliere hanno sostenuto, condividendo i contenuti dell'iniziativa, la raccolta di firme promossa dai Centri antiviolenza della Lombardia a sostegno della proposta di legge di iniziativa popolare per l'approvazione di una legge regionale sui temi della violenza.

**Allegato 6** - programma staffetta di donne contro la violenza sulle donne organizzata dall'UDI e iniziative organizzate durante la tappa della Staffetta a Varese.

## **MACROTIPOLOGIA 4 – SEMINARI ,CONVEGNI e CONCORSI**

L'Ufficio delle Consigliere di parità della Provincia di Varese in collaborazione con Istituzioni, associazioni ecc. ha collaborato alla realizzazione dei seguenti convegni:

**“Mamma Day:una mamma serena in una casa sicura” - 10 Maggio 2009**

**“Orari del commercio: tra tempi di lavoro e tempi di vita” - 16 settembre 2009**

**“Mobbing: complessità, prospettive, indirizzi” - 23 settembre 2009**

**“La donna nel mondo del lavoro: vincoli, opportunità e prospettive” - 16 ottobre 2009**

**“I disagi della maternità:le risorse dell'individuo e del territorio” – 31 ottobre 2009**

**Concorso “ciclismo scuole” – 29 marzo 2009.**

Concorso rivolto agli alunni delle scuole primarie di Cittiglio, Gemonio e Brenta e delle scuole secondarie di Cittiglio e Gemonio sul tema “il ciclismo femminile ieri ed oggi”.

**Allegato 7** : programma del “Mamma Day”

**Allegato 8**: programma convegno “Orari del commercio:tra tempi di lavoro e tempi di vita”

**Allegato 9** : programma convegno “Il Mobbing complessità prospettive indirizzi”

**Allegato 10**: programma convegno “La donna nel mondo del lavoro:vincoli, opportunità e prospettive

**Allegato 11**: programma convegno “i disagi della maternità:le risorse dell'individuo e del territorio



## **2. ATTIVITÀ RIVOLTE ALL'INTERNO**

### **Attività istituzionale e partecipazione alla rete nazionale e regionale delle Consigliere di Parità**

Parte considerevole dell'attività è stata dedicata all'attività istituzionale e di coordinamento a livello provinciale, regionale e nazionale della Rete delle Consigliere.

Gli impegni sono stati i seguenti:

- Partecipazione alla Commissione tripartita Provinciale Lavoro, Formazione Professionale e Istruzione.
- Partecipazione al sottogruppo della Commissione tripartita Provinciale Formazione Professionale
- Partecipazione al sottogruppo lavoro della Commissione Provinciale sul tema della disabilità
- Partecipazione al sottocomitato Ammortizzatori Sociali in deroga
- Partecipazione ai lavori della Consulta Femminile Provinciale
- Partecipazione alle riunioni della Rete delle Consigliere di Parità della Regione Lombardia
- Partecipazione alle riunioni della Rete Nazionale Consigliere di Parità
- Partecipazione ai gruppi di lavoro Rete Nazionale Consigliere di Parità
- Partecipazione ad incontri promossi istituzionalmente dalla Commissione Regionale sul tema della violenza

### **Partecipazione a convegni**

Per acquisire maggiori competenze e informazioni necessarie per lo svolgimento delle attività si è garantita la presenza delle Consigliere di Parità o delle collaboratrici (operatrice Spazio Pari Opportunità e ricercatrice) a diversi convegni organizzati da Associazioni, Parti Sociali, Consigliere di Parità regionali e provinciali, Regioni, organizzati su tutto il territorio nazionale.

### **MACROTIPOLOGIA 5 – AZIONI DI STUDIO E ANALISI DEL MERCATO DEL LAVORO LOCALE CON OTTICA DI GENERE.**

Grazie al collegamento con i Centri per l'Impiego si è mantenuto un monitoraggio sull'andamento del mercato del lavoro nella nostra provincia in riferimento agli avviamenti, alle cessazioni e alle tipologie lavorative.

Dai dati in possesso, che si riferiscono al primo e secondo semestre del 2009, si osserva una notevole diminuzione degli avviamenti al lavoro; in particolare diminuiscono i contratti di apprendistato, i contratti di somministrazione e quelli a tempo indeterminato e, anche se in modo più contenuto, i contratti di collaborazione a progetto.

Aumentano i contratti part-time e i contratti a tempo determinato, tipologie lavorative prevalentemente rivolte alle donne.

In sintesi anche se sono dati parziali perché riferiti al primo semestre del 2009 da una lettura di genere emerge quanto la crisi economica e produttiva stia incidendo riducendo nuove opportunità lavorative per le donne e causando un aumento della flessibilità e della precarietà del lavoro femminile.

Anche nella nostra provincia che ha sempre avuto un'alta propensione da parte delle donne ad essere presenti nel mercato del lavoro inizia a manifestarsi l'effetto di scoraggiamento soprattutto nelle fasce di età oltre i 45 anni e fra le disoccupate di lunga durata che decidono di ritirarsi da mercato del lavoro.

Fondamentale diventa quindi governare l'uscita dalla crisi con particolare attenzione al genere utilizzando gli strumenti necessari quali le politiche attive di formazione, il reinserimento lavorativo e le forme di sostegno del reddito per dare una risposta positiva al desiderio di lavoro delle donne in modo che restino nel mercato del lavoro con competenza e capacità.

Il protocollo sottoscritto tra Provincia e Parti Sociali a cui abbiamo prontamente aderito pone al centro questi strumenti per il governo della crisi e per questo da parte nostra troverà il massimo impegno perché diventi un risultato concreto.

Lo stesso protocollo che stiamo definendo con la Direzione Provinciale del Lavoro di Varese si pone come obiettivo riuscire ad instaurare un rapporto di collaborazione e uno scambio di informazioni su:

- andamento occupazionale e tipologie lavorative;
- il rispetto della normativa di parità nei luoghi di lavoro;
- interventi di conciliazione su discriminazioni;
- indagini ispettive nei luoghi di lavoro legate al genere;
- passaggi di rapporti di lavoro da full-time a part-time;
- controllo sulle dimissioni per maternità (entro il primo anno di vita del bambino) proponendo alle stesse in modo congiunto percorsi alternativi alle dimissioni;
- incontri periodici per individuare strategie comuni di informazione e formazione su discriminazioni e conciliazione.

Il protocollo è stato pensato affinché occupazione, qualità dell'occupazione, rispetto dei diritti e superamento delle discriminazioni di genere diventino la base su cui costruire proposte e progetti di lavoro.

**UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITÀ  
DELLA PROVINCIA DI VARESE**

**RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA  
ANNO 2009**

**Allegati**



<b>Allegato 1</b>								
<b>SITUAZIONE CONTENUTI PIANI TRIENNALI E COMITATI PARI OPPORTUNITA' IN PROVINCIA DI VARESE</b>								
ENTI	Analisi e statistiche occupazionali	Azioni di contrasto molestie sessuali/mobbing	Formazione di genere	Politiche di conciliazione	Sostegno al rientro maternità	Valorizzazione delle competenze e contrasto delle discriminazioni	Tempi e orari delle città	Istituzione CPO
ASL	x	x	x	x	x	x		x
OSPEDALE CIRCOLO		x	x	x				x
OSPEDALE BUSTO ARSIZIO	x	x	x	x	x	x		x
UNINSUBRIA	x	x	x	x	x	x		x
PROVINCIA DI VARESE	x	x	x	x	x	x		x
ANGERA	x	x	x	x	x	x		x
ARCISATE				x	x	x		x
ARSAGO SEPRIO		x	x		x	x		x
BESNATE	x	x	x	x	x	x		x
BESOZZO	x		x	x				x
BIANDRONNO	x							
BISUSCHIO				x		x		
BREZZO DI BEDERO								
BODIO LOMNAGO	x			x				
BUSTO ARSIZIO			x	x		x		x
CADREZZATE	x			x				
CANTELLO	x		x	x	x	x		x
CARAVATE	x		x	x	x	x		x
CARDANO AL CAMPO	x	x	x	x				
CASTELLANZA	x	x	x	x				x
CASSANO MAGNAGO	x		x	x				
CAZZAGO BRABBIA			x	x		x		
CLIVIO	x		x	x				x
COCQUIO TREVISAGO	x	x	x	x		x		x
COMABBIO	x		x	x				
COMERIO	x		x	x		x		x
CRENENAGA								
CUNARDO	x		x	x	x			x

SITUAZIONE CONTENUTI PIANI TRIENNALI E COMITATI PARI OPPORTUNITA' IN PROVINCIA DI VARESE								
ENTI	Analisi e statistiche occupazionali	Azioni di contrasto molestie sessuali/mobbing	Formazione di genere	Politiche di conciliazione	Sostegno al rientro maternità	Valorizzazione delle competenze e contrasto delle discriminazioni	Tempi e orari delle città	Istituzione CPO
CUVEGLIO	x			x	x	x		x
FAGNANO OLONA	x	x						x
GAZZADA SCHIANNO	x		x	x	x			x
GORLA MINORE	x	x		x				x
IERAGO CON ORAGO	x	x						x
INARZO	x		x		x			
INDUNO OLONA			x			x		
LONATE POZZOLO	x	x	x	x	x	x		x
FERNO	x	x	x	x	x	x		x
LOZZA	x	x						x
LUINO	x	x		x	x			
MALNATE								
MERCALLO		x	x	x		x		
MONVALLE	x		x	x	x			x
MORNAGO				x	x	x		
OGGIONA SANTO STEFANO	x	x						x
OLGIATE OLONA		x	x	x		x		x
OSMATE	x							
SAMARATE	x	x	x	x		x		x
TRAVEDONA MONATE	x							
VARANO BORGHI			x	x	x	x		x
VARESE	x	x	x	x	x	x		x
VEDANO OLONA		x	x		x	x		x
VENEGONO INFERIORE	x		x	x	x	x		x
VENEGONO SUPERIORE	x		x	x	x	x		x
VERGIATE	x	x		x	x	x		x
VIGGIU'	x		x	x		x		x



Facoltà di Medicina  
e Chirurgia



Ospedale  
di Circolo  
Fondazione  
Macchi

# ISCRIZIONI

Le iscrizioni all'incontro

si effettuano *on line*

accedendo al sito

dell'A.O. Ospedale di Circolo

e Fondazione Macchi di Varese

[www.ospedalivarese.net](http://www.ospedalivarese.net)

collegamento con

*corsi di formazione*

*(sulla sinistra della pagina web)*

ricercare l'incontro nella lista

dei corsi presenti sul sito,

quindi aprire e compilare

la scheda d'iscrizione,

indicando L'EDIZIONE

**Accreditamento ECM/CPD Regione Lombardia  
3 crediti ECM/CPD**

Iniziativa rivolta a tutti i dipendenti  
dell'A.O. Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese

**Pari opportunità:  
Diritto Comunitario di genere  
e politiche di conciliazione**



**1° EDIZIONE: Venerdì 27 novembre 2009**

**2° EDIZIONE: Venerdì 4 dicembre 2009**

**AULA LEONARDO**

**A.O. Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - VARESE**



# PROGRAMMA

- 13.30 - 14.00 **Registrazione partecipanti**
- 14.00 - 15.30 **Direttive Europee e legislazione italiana  
in materia di parità e pari opportunità**
- 15.30 - 16.00 **Dibattito**
- 16.00 - 16.15 **PAUSA**
- 16.15 - 17.45 **Politiche di conciliazione tra tempi del lavoro  
e tempi del lavoro di cura**
- 17.45 - 18.15 **Dibattito**
- 18.15 - 18.30 **Compilazione questionari ECM/CPD**



**DOCENTE**

**Gabriella SBERVIGLIERI**  
Consigliera Provinciale di Parità  
Provincia di Varese

La partecipazione è gratuita e aperta a tutti i dipendenti  
dell'Azienda Ospedaliera di Varese.

Le iscrizioni vanno effettuate *On line*  
(posti disponibili max. 100)

Dal giorno 24 novembre 2009 sarà disponibile l'elenco  
dei partecipanti ammessi, sulla pagina on-line dell'evento.

I dipendenti dell'Azienda Ospedaliera di Varese possono  
partecipare all'incontro in regime di aggiornamento  
facoltativo utilizzando la consueta modulistica



**RESPONSABILE SCIENTIFICO**

**Gabriella SBERVIGLIERI**  
Consigliera Provinciale di Parità  
Provincia di Varese

**SEGRETERIA ORGANIZZATIVA**

**Alan Fiore**  
U.O. Formazione del Personale  
Tel. 0332 278.982 Fax 0332 278.983  
@: [alan.fiore@ospedale.varese.it](mailto:alan.fiore@ospedale.varese.it)



## AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Funzionaria Incaricata  
Susanna Vanoni  
Tel. 0332 252683  
Fax 0332 252511

Prot.  
Class.  
Nell'eventuale risposta citare il numero di protocollo e  
la classificazione sopra indicati

Varese,

*Ai Dirigenti scolastici*

*Ai Docenti Referenti per l'Orientamento  
delle scuole secondarie di 1° grado statali  
e paritarie legalmente riconosciute  
della provincia di Varese.*

**Oggetto:** Proposta formativa rivolta agli/alle insegnanti Programmazione attività 2009-2010

*Per il prossimo anno scolastico, 2009/2010, l'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità in collaborazione con l'Assessorato al Lavoro e alle Politiche Giovanili promuove **il progetto, "Oltre il genere"**. Il progetto si struttura in due percorsi: un percorso formativo di accompagnamento per gli/le insegnanti e le scuole che non hanno ancora sperimentato il progetto, strutturato in quattro incontri per un totale massimo di 8 ore e un percorso di sostegno per gli/le insegnanti che hanno già seguito la formazione di base e richiedono un supporto alla sperimentazione, strutturato in due incontri per un totale di quattro ore. La formazione / accompagnamento seguirà passo, passo la sperimentazione in aula e gli incontri, che si terranno presso la vostra scuola, verranno concordati con le disponibilità degli/delle insegnanti in merito alla sperimentazione.*

*Quest'anno è inoltre in programma la realizzazione **di tre percorsi di approfondimento sul tema delle pari opportunità**, strutturati in 4 incontri e che prevedono di affrontare: le direttive e normative europee sul tema della parità, le pari opportunità nella scuola con attenzione al favorire la nascita dei Comitati Pari Opportunità, la condivisione per superare alcuni stereotipi legati al ruolo ed infine il quarto incontro darà degli spunti di approfondimento coerenti con il progetto Oltre il Genere.*

*I percorsi, aperti ad un massimo di trenta partecipanti ognuno, saranno tre su tutto il territorio della provincia al fine di favorire la partecipazione degli/delle insegnanti e saranno*

localizzati uno nell'area nord (Varese), il secondo nell'area sud ovest (Gallarate) ed il terzo nell'area sud est ( Saronno) si terranno nelle ore pomeridiane, entro il primo quadrimestre.

Al termine del percorso agli/alle insegnanti che avranno partecipato al seminario di approfondimento e/o al percorso di accompagnamento del progetto Oltre il Genere verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

Gli interventi, la cui gestione è garantita dalla struttura operativa della Provincia di Varese – Coordinamento Provinciale InFormaLavoro e dall'Ufficio Pari Opportunità, sono in sinergia con la rete dei servizi InFormaLavoro e dei Centri per l'Impiego.

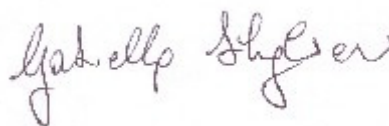
Per aderire al progetto "Oltre il Genere" Vi chiediamo cortesemente di compilare la scheda qui allegata e di farla pervenire al Coordinamento Provinciale InFormaLavoro – Provincia di Varese fax 0332/252511- **entro e non oltre lunedì 28 settembre 2009.**

Sulla base delle risorse a disposizione, le adesioni saranno selezionate, rispetto all'ordine cronologico di arrivo, inoltre gli /le insegnanti interessati/e al seminario potranno far pervenire la loro preiscrizione, come previsto nella scheda d'adesione. Nel mese di ottobre saremo in grado di comunicarvi la sede, le date e i/le relatori/trici. Per ulteriori informazioni è possibile contattare Susanna Vanoni (Tel.0332/252683) o Barbara Bucci (Tel.0332/252729).

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott. Pietro La Placa  
(per il Dirigente responsabile)  
(firmato Susanna Vanoni)

LA CONSIGLIERA DI PARITA'  
(Gabriella Sberviglieri)

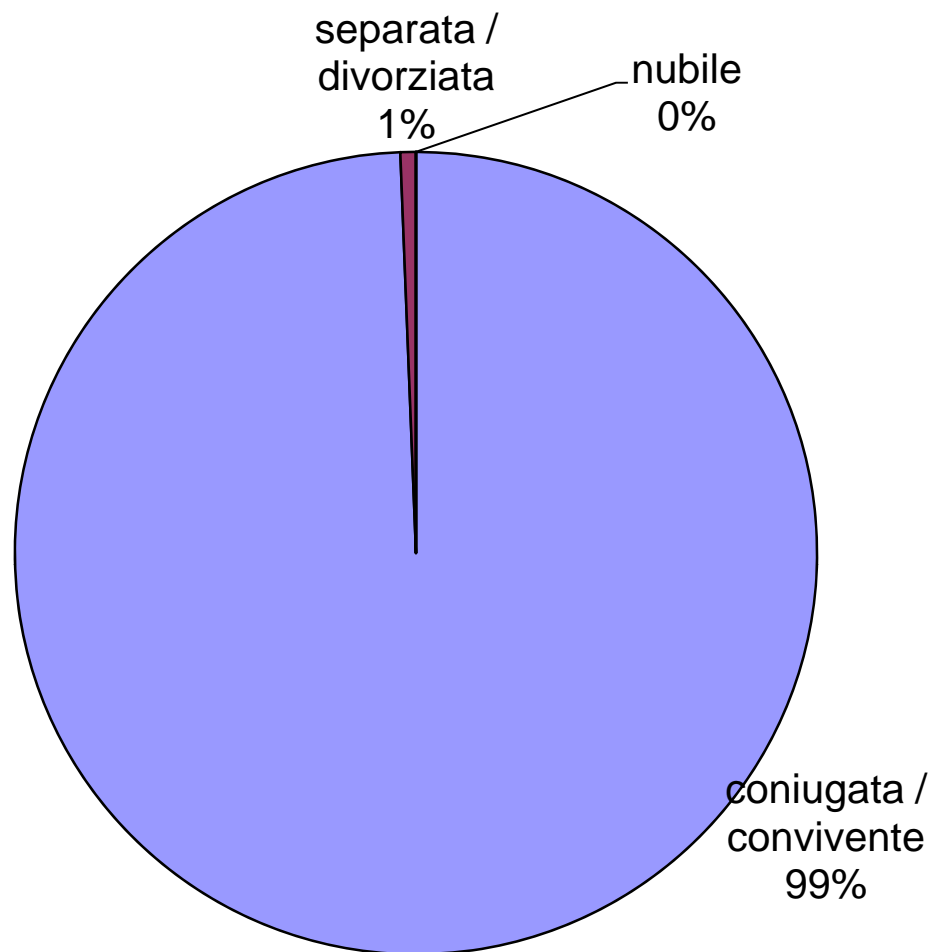


Allegati:        Scheda d'adesione

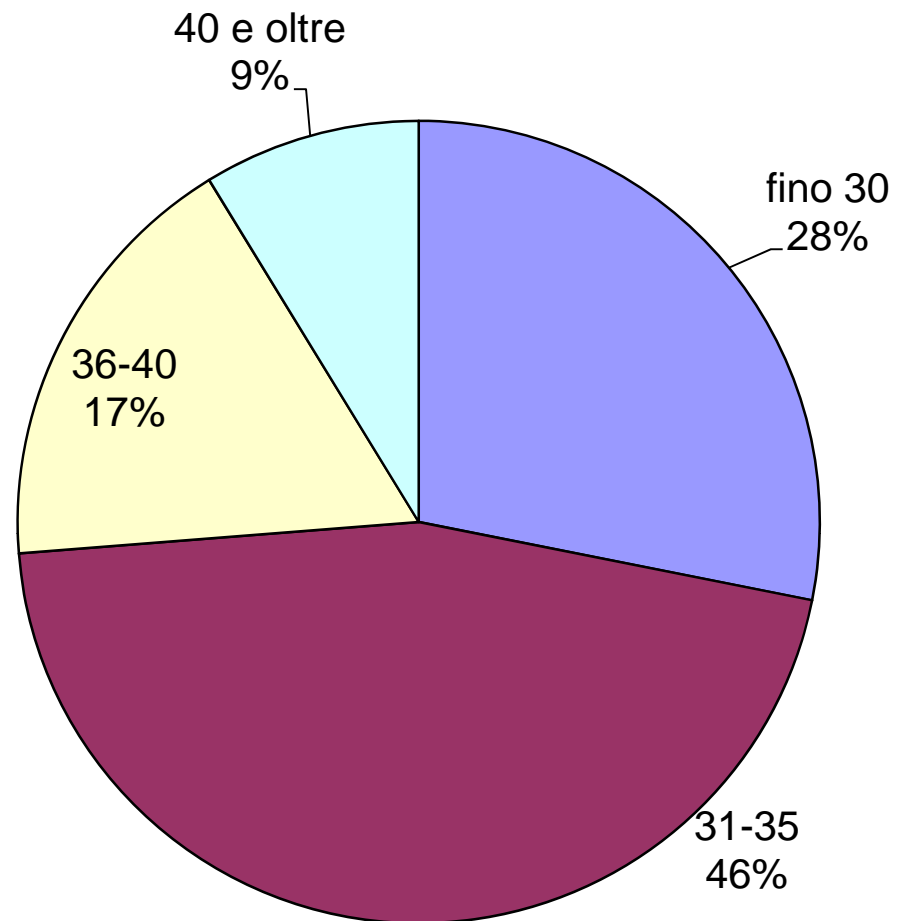
**Allegato 4**

<b>Caratteristiche utenza</b>			
		<b>TOTALE</b>	
		<b>valore assoluto</b>	<b>valore %</b>
<b>Stato civile</b>	coniugata / convivente	159	99,4
	separata / divorziata	1	0,6
	nubile	0	0,0
	Tot. risposte	160	100,0
<b>Età</b>	fino 30	45	28,1
	31-35	73	45,6
	36-40	28	17,5
	40 e oltre	14	8,8
	Tot. risposte	160	100,0
<b>Figli</b>	uno	138	86,3
	due	22	13,8
	tre o più	0	0,0
	Tot. risposte	160	100,0
<b>Componenti famiglia</b>	due	2	1,3
	tre	134	83,8
	quattro	22	13,8
	cinque o più	2	1,3
	Tot. risposte	160	100,0
<b>Persone occupate in famiglia</b>	uno	23	14,4
	due	137	85,6
	tre	0	0,0
	Tot. risposte	160	100,0

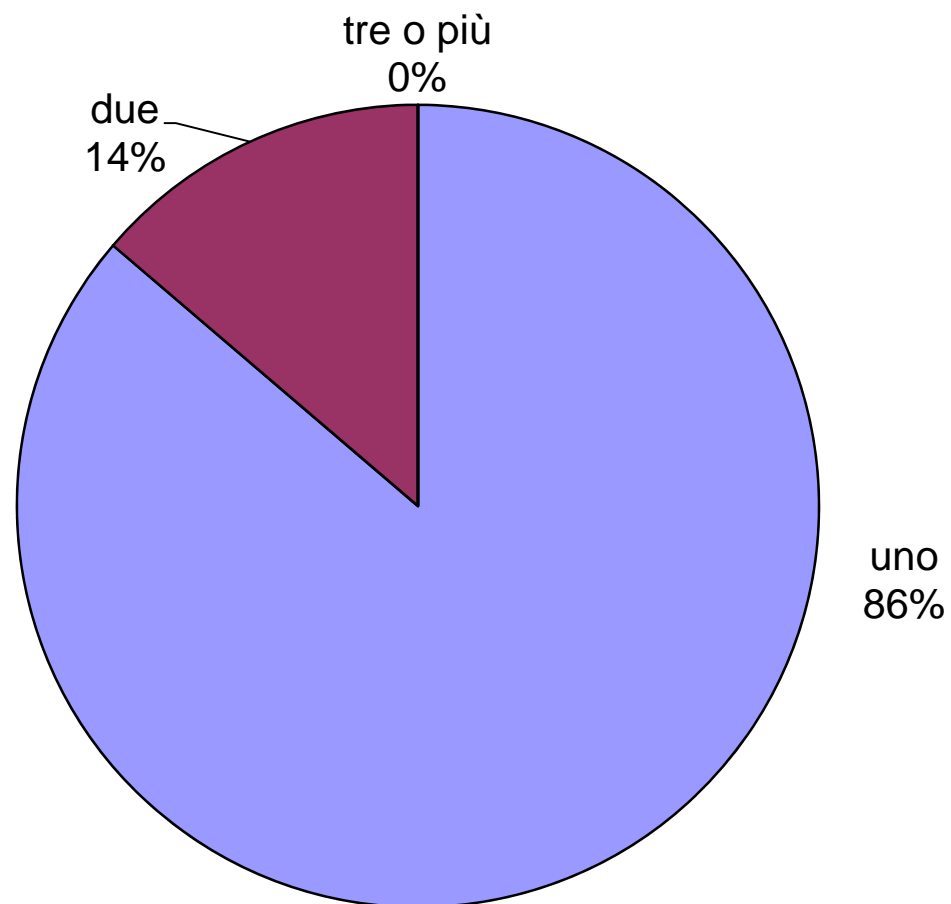
## Caratteristiche dell'utenza: stato civile



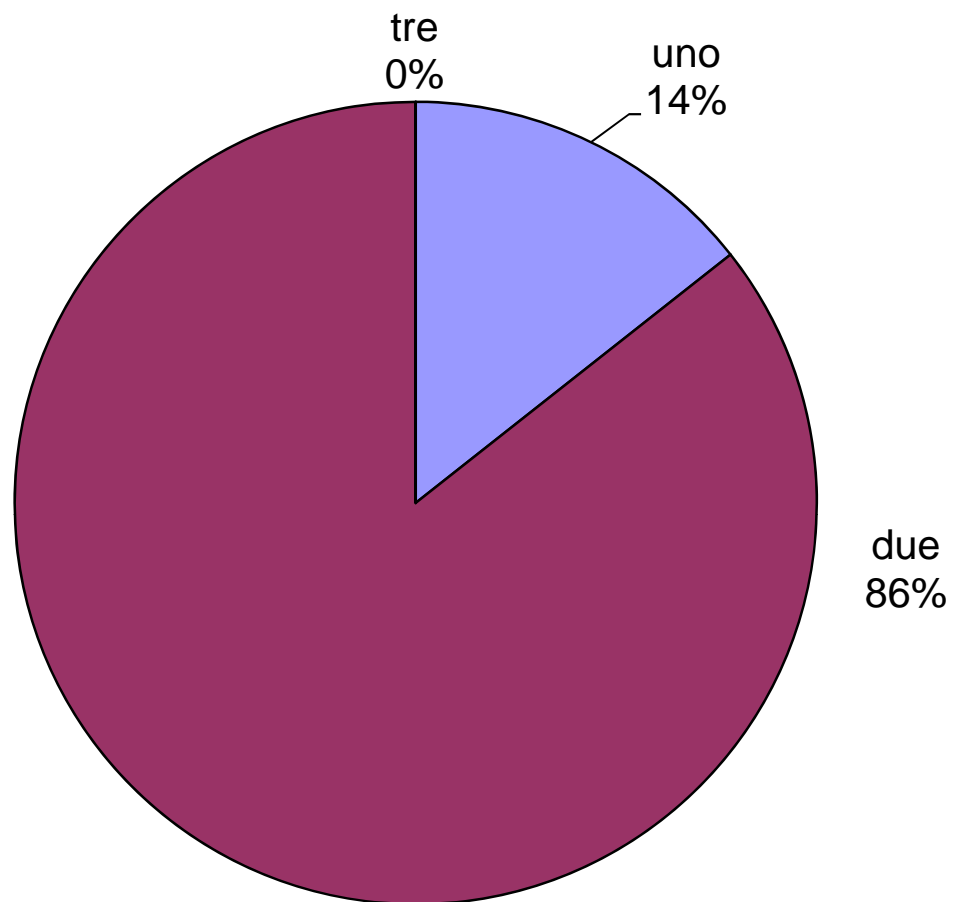
## Caratteristiche dell'utenza: anni



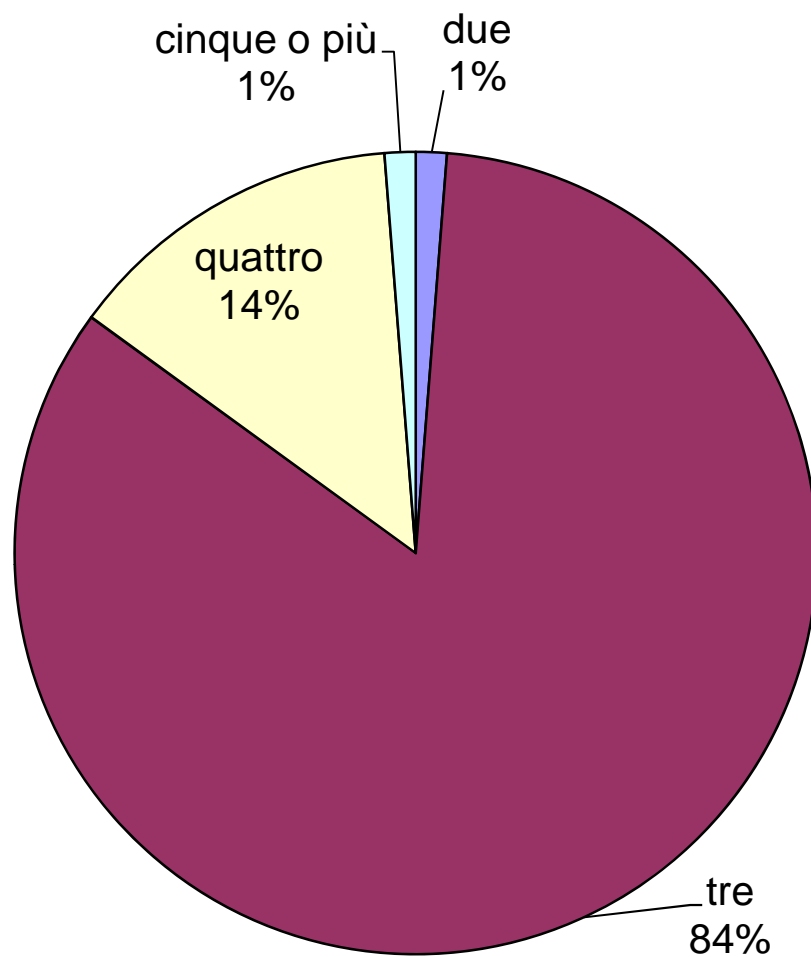
## Caratteristiche dell'utenza: numero di figli



## Caratteristiche dell'utenza: n. di persone occupate in famiglia



## Caratteristiche dell'utenza: numero componenti famiglia







## Scheda di valutazione workshop “C’è tempo per tutto”

Gentile utente,

la presente scheda rappresenta un momento molto importante del percorso intrapreso insieme. Desideriamo infatti conoscere la Sua opinione circa la qualità del servizio erogato poiché siamo certi che possa esserci d’aiuto a migliorarlo sempre di più.

### 1) Come valuta l’approccio del/della Consulente durante l’erogazione del workshop?

Apponga una crocetta su un valore corrispondente alla Sua opinione

**Disponibilità:** (cortese, premuroso, mette a proprio agio)

Ottima	Buona	Sufficiente	Scarsa	Pessima
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Capacità d’ascolto:** (si impegna ad ascoltarmi attivamente, comprende la mia situazione, si concentra sul quel che dico, non si distrae)

Ottima	Buona	Sufficiente	Scarsa	Pessima
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Completezza delle informazione fornite:** (chiarezza di esposizione circa i servizi, gli strumenti, il reperimento delle informazioni, ricchezza di dettagli, chiarimenti sui dubbi)

Ottima	Buona	Sufficiente	Scarsa	Pessima
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 2) dopo aver effettuato il Workshop “C’è tempo per tutto”, quali crede siano i 3 principali aspetti positivi che caratterizzano questo servizio?

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

3) quali sono le sue opinioni circa il Workshop “C’è tempo per tutto” così com’è stato strutturato ed erogato?

**- mi sarà utile nel mio progetto di conciliazione personale**

Sicuramente	Quasi certamente	Forse	Ne dubito	Assolutamente no
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**- mi ha permesso di acquisire maggiori conoscenze legislative**

Sicuramente	Quasi certamente	Forse	Ne dubito	Assolutamente no
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**- mi ha permesso di acquisire maggiori conoscenze dei servizi**

Sicuramente	Quasi certamente	Forse	Ne dubito	Assolutamente no
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**- mi ha permesso di acquisire maggiori conoscenze in merito ad opportunità non valutate prima del workshop (ad esempio servizi internet, la rete, la banca del tempo, ecc.)**

Sicuramente	Quasi certamente	Forse	Ne dubito	Assolutamente no
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

RingraziandoLa ancora per la disponibilità e lo spirito collaborativo manifestato nel corso di queste attività, rimaniamo a Sua disposizione per eventuali chiarimenti.



la **"Staffetta di donne contro la violenza sulle donne"** è partita il 25 Novembre 2008 da Niscemi, dove è stata assassinata Lorena e si chiude esattamente un anno dopo, sempre il 25 novembre, a Brescia, dove è stata sgozzata Hina.

Simbolo e testimone è **un'anfora con due manici** che sta attraversando l'Italia, passando di mano in mano. Un gesto che vuole significare l'importanza della relazione, della solidarietà della vicinanza tra le donne.

Strada facendo, ognuna potrà mettere nell'anfora un biglietto con i propri pensieri, denunce, parole o immagini. È un fatto politico che tante donne - singole, organizzate e anche tante ragazze - si stiano mobilitando per la riuscita della Staffetta nei paesi e nei piccoli centri. Insieme stiamo attraversando l'Italia e siamo nelle piazze, nelle strade, nelle palestre, nelle aule dei consigli comunali, nelle scuole, per dire che la violenza sessuale stravolge i rapporti tra i generi. Insieme lottiamo contro il femminicidio. Insieme diciamo pubblicamente le nostre parole sulla violenza e incoraggiamo le più giovani e le donne che, nate altrove, vivono qui a trovare le loro parole originali contro la violenza sulle donne.

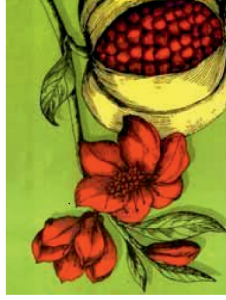
per informazioni:

[staffettaudiombardia@gmail.com](mailto:staffettaudiombardia@gmail.com)

[www.staffettaudi.org](http://www.staffettaudi.org)

[alberoantonio@yahoo.it](mailto:alberoantonio@yahoo.it)

Promotrice delle iniziative  
è L'Associazione



L'Albero di Antonia  
circolo arci

con il Patrocinio di:



**aderiscono:**

ACLI, ACLI Galf, ARCI, AUSER,

*Donne in Nero,*

*Amnesty International, donne dell'ANPI,*

*E.O.S. (Centro Anti Violenza),*

*Coordinamento donne CGIL CISL UIL,*

*Commissione Comunale per il progetto*

*contro la Violenza alle donne,*

*Comitato Pari Opportunità Comune Varese,*

*Consulta Femminile Provinciale, Emergency,*

*Coop. Lotta contro l'emarginazione,*

*Filmstudio '90, Laboratorio D, Mares, UISP*

ALLEGATO 6

**Staffetta di Donne**  
contro la violenza sulle Donne  
**udi**

**18 e 19 novembre 2009**



**Tappa di Varese**  
della **"Staffetta di donne contro la violenza sulle donne"** che sta percorrendo il paese da sud a nord per ricordare e denunciare la quotidiana violenza sulle donne in Italia

## STAFFETTA DI DONNE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

**Varese**  
**18 e 19 novembre 2009**

### Programma

#### 18 NOVEMBRE 2009

**Mercoledì ore 10,30**

**Arrivo dell'Anfora da Ispra**

**Sala Matrimoni del Comune di Varese**

*Le donne di Ispra consegnano*

*l'Anfora alle donne di Varese*

*Lecture di Ada Fiozzi*

**ore 15,00 - 18,00**

**Corso Matteotti**

**(da Piazza Monte Grappa**

**a Piazza del Garibaldino)**

*Rappresentazioni e testimonianze sul  
tema della violenza contro le donne.*

*Raccolta firme per la proposta*

*d'iniziativa popolare per una Legge*

*Regionale contro la violenza*

*e il maltrattamento sulle donne.*

**ore 21,00**

**Teatro Santuuccio, Via Sacco - Varese**

*Spettacolo Teatrale*

*Betty Colombo interpreta "Sherazade"*

*Ingresso gratuito*

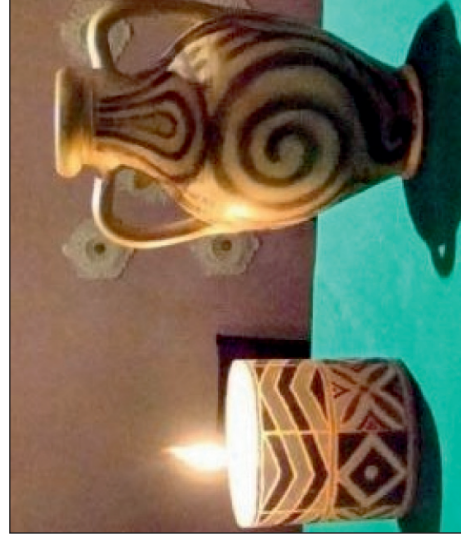
#### 19 NOVEMBRE 2009

**Giovedì ore 8,30 - 13,00**

**Istituti Scolastici della città**

*Una Staffetta itinerante si muoverà  
per raggiungere gli Istituti Scolastici  
della città.*

*L'Anfora raccoglierà i messaggi  
e i pensieri che le studentesse  
e gli studenti vorranno affidarle.*



**ore 13.30**

**L'Anfora lascia la città e viene**

**trasportata alla tappa successiva, Lecco**

**Aspettando la Staffetta...**

✓ le **principali librerie** della città  
esporranno nelle loro vetrine  
la locandina di presentazione  
dell'iniziativa e testi che, a vario titolo,  
trattano il tema della violenza contro  
le donne.

✓ presso il **supermercato Coop**  
sarà presente un'installazione

con la presentazione della Staffetta:  
verrà allestito un box nel quale  
sarà possibile depositare pensieri  
e denunce.

✓ il **9 novembre**, a cura di Amnesty  
International e L'Albero di Antonia  
circolo arci, presso la sala Cesvov,  
via Brambilla - Varese, alle ore 21,  
si proietterà **un film sulla vita  
di Anna Politkovskaja**,  
la giornalista russa uccisa  
per le sue inchieste  
e per aver avuto il coraggio  
di esprimere il suo dissenso.

✓ l'**11 novembre**, a cura di  
Donne in Nero e L'Albero di Antonia  
circolo arci, si terrà un incontro  
con **Monica Lanfranco**, scrittrice,  
che tratterà il tema della violenza  
di genere e presenterà il suo ultimo  
libro "Letteralmente femminista".

✓ il **16 novembre**, a cura di L'Albero  
di Antonia e Arci Provinciale,  
presso la sala Cesvov  
di via Brambilla, alle ore 21,  
sarà presentato il libro  
"Cenerentola si ribella", con la  
presenza dell'autrice, **Tania Rocha**,  
che da anni nel suo blog denuncia  
episodi di violenza di genere.

Sarà proiettato il filmato  
**"Il corpo delle donne"** di Lorella  
Zanardo nel quale si evidenzia  
il modo aberrante con cui i media  
rappresentano il femminile.

Organizzano presso il Museo del tessile in Busto Arsizio

**il 10 Maggio 2009**

dalle ore 15,00

## **MAMMA DAY**

**“una mamma serena in una casa sicura”**

in collaborazione NAZIONALE con **ISPELS**  
(Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza sul Lavoro)

**per fare una informazione più profonda sugli infortuni domestici e sulla sicurezza  
nelle abitazioni organizziamo una Tavola Rotonda  
nella quale interverranno:**

Dott. **Roberto Bardelli** in rappresentanza dell' **ASL di Busto Arsizio**  
Dirigente Medico del Dipartimento di Prevenzione Medico  
Coordinatore Commissione Infortuni domestici  
Dott. **Giovanna Lupi** dell' **ASL di Busto Arsizio**  
Dirigente Medico Area Distrettuale di Busto Arsizio  
Gruppo di lavoro 0-3 anni Commissione infortuni domestici  
Dott. **Claudio Fantinati** Assessore alla Cultura della **Città di Busto Arsizio**  
Dott. **Gabriella Sberviglieri** – **Consigliera di parità Varese**

i bambini verranno intrattenuti dalle “Fate” di

  
**GioandoSimpара**

e da una gustosa merenda

**Vi attendiamo numerosi!**

con il patrocinio di:

# CONVEGNO

## ORARI DEL COMMERCIO: TRA TEMPI DI LAVORO E TEMPI DI VITA

**mercoledì - 16 settembre 2009 - ore 9.00**

*Centro Congressi Ville Ponti - Villa Andrea - Piazza Litta, 2 - Varese*



Ore 9.00	<b>Registrazione</b>
Ore 9.30	<b>Saluti di apertura</b> Bruno Amoroso <i>Presidente della Camera di Commercio di Varese</i>
Ore 9.45	<b>I perché della ricerca</b> Oriella Riccardi <i>Coordinamento Donne CGIL- CISL - UIL Varese</i>
Ore 10.00	<b>La gestione degli orari nel sistema commerciale varesino: tra innovazione e tradizione</b> Manuela Samek Lodovici <i>Presidente Irs - Istituto per la ricerca sociale di Milano</i> <i>Docente Università Carlo Cattaneo - LIUC</i>
Ore 10.45	<b>Tavola rotonda</b> Gabriella Sberviglieri <i>Consigliera di Parità della provincia di Varese</i> Carmela Tascone <i>Sindacati Confederali CGIL, CISL, UIL Varese</i> Francesco De Lorenzo <i>Componente del Consiglio Camerale in rappresentanza dei consumatori</i> Rappresentanti della piccola e della grande distribuzione e dei distretti del commercio della provincia di Varese: Rudy Collini - <i>Coltelleria Collini, Busto Arsizio</i> Alessandro Milani - <i>Cartolibreria Milani, Varese</i> Paolo Orrigoni - <i>Supermercati Tigros, Malnate</i> Antonella Zambelli - <i>Torrefazione La Brasiliana, Varese</i>
Ore 12.45	<b>Intervento conclusivo</b> Marco Molteni <i>Componente della Giunta Camerale in rappresentanza dei lavoratori</i>

### Coordina

Franco Tettamanti - *Giornalista Corriere della Sera*



# **IL MOBBING**

## **COMPLESSITÀ PROSPETTIVE INDIRIZZI**

### *Convegno*

**23 Settembre 2009 ore 9.00-13.30**

*Como Aula Magna S. Abbondio, 9  
con videoconferenza a Varese Aula Magna Via Dunant, 3*

#### **9.00 Apertura del convegno: saluti istituzionali**

**Moderatore** Prof.ssa Maria Paola Viviani – Università degli Studi dell'Insubria

#### **9.15-9.30 PRESENTAZIONE**

Dott.ssa **Paola De Dominicis** e Dott.ssa **Rosi Manganaro**  
Consigliere di Parità della Provincia di Como

#### **9.30-10.00 INTRODUZIONE**

Sig.ra **Gabriella Sberviglieri** – Consigliera di Parità della Provincia di Varese

#### **10.00-10.30 ASPETTI CLINICI DEL MOBBING**

Prof. **Marco Bellani** – Università degli Studi dell'Insubria

#### **10.30-11.00 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E MOBBING**

Prof.ssa **Paola Caiozzo** – Università Bocconi

#### **11.00-11.30 Pausa**

**Moderatore** Prof.ssa Maria Paola Viviani – Università degli Studi dell'Insubria

#### **11.30-12.00 MOBBING: STRUMENTI DI PREVENZIONE E TUTELA IN GIUDIZIO**

Prof. **Marco Novella** – Università degli Studi dell'Insubria

#### **12.00-12.30 LA RILEVANZA PENALE DEL MOBBING**

Prof.ssa **Grazia Mannozi** – Università degli Studi dell'Insubria

#### **12.30-13.00 IL CONSIGLIERE DI FIDUCIA TRA NUOVI RISCHI, CODICI DI CONDOTTA E BUONE PRASSI**

Prof.ssa **Laura Calafà** – Università degli Studi di Verona

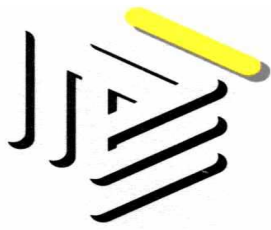
#### **13.00-13.15 DISCUSSIONE**

#### **13.15-13.30 Conclusioni**

La partecipazione al convegno è libera e gratuita ma per motivi organizzativi è obbligatoria l'iscrizione effettuabile dal 13 luglio al 14 settembre 2009

compilando il modulo elettronico disponibile sul sito web: [www.uninsubria.it/web/cpm](http://www.uninsubria.it/web/cpm)

Tutte le Informazioni sul sito del Comitato Mobbing dell'Università degli Studi dell'Insubria [www.uninsubria.it/web/cpm](http://www.uninsubria.it/web/cpm)



## Consulenti del Lavoro

▼ Consiglio Provinciale  
dell'Ordine di Varese

**ALLEGATO 10**

21100 Varese - Via Bernascone, 14  
Tel. 0332 239360 - Fax 0332 238479  
Internet: [www.consulentilavoro.varese.it](http://www.consulentilavoro.varese.it)  
E-mail: [info@consulentilavoro.varese.it](mailto:info@consulentilavoro.varese.it)

Ente di Diritto Pubblico (Legge 11 gennaio '79 N. 12)  
Cod. Fisc. 80010720128

Varese, 24/07/2009  
Prot. U 384/09/AC/bz

Gent.ma Sig.ra  
Gabriella Sberviglieri  
Consigliera di Parità Provincia di Varese  
c/o Assessorato al Lavoro, Formazione  
e Istruzione  
Via Valverde n. 2  
21100 Varese

Oggetto: Invito per convegno 16 ottobre 2009

Preg.ma Sig.ra Sberviglieri,  
l'Ordine di Varese organizza il giorno 16 ottobre 2009 presso Le Ville Ponti di Varese un momento formativo, dal titolo **“La donna nel mondo del lavoro: vincoli, opportunità e prospettive”**, nel corso del quale verrà consegnata la Borsa di Studio Consulenti del Lavoro in memoria di Luca Tosi, avente lo stesso tema.

Si tratta di un evento regionale che vedrà la presenza del Presidente del Consiglio Nazionale CDL, di Rappresentanti di Enti territoriali, di esponenti femminili del mondo del lavoro locali. Con l'occasione il Consiglio Provinciale intende anche festeggiare i 30 anni della Legge 12/79 (legge d'istituzione dell'Ordine CdL).

Ci farebbe cosa gradita se potesse partecipare all'evento in qualità di relatrice, portando la Sua valida esperienza.

Al termine della mattinata è prevista una colazione di lavoro alla quale saremo onorati di averLa nostra Ospite.

Confidando nella Sua adesione all'evento, resto in attesa di un Suo riscontro in proposito.

Cordiali saluti.

Il Presidente  
(Dott. Alfonso Carollo)

All.: programma di massima convegno 16 ottobre 2009



**In collaborazione con e il patrocinio di:**



**In rete con:**

**CTBO Comitato Tutela Bambino in Ospedale**

**Cooperativa L'Albero di Melem ONLUS**



**FONDAZIONE COMUNITARIA  
DEL VARESSOTTO  
ONLUS**



**Con il contributo educativo  
non condizionato di:**



**Società Italiana di Terapia Comportamentale e Cognitiva  
Sezione Regionale Lombardia**



## CON LA PRESENZA DI

**Daniela Bertamini**, Referente per la Formazione Progetto Panda Varese,  
Associazione Progetto Panda ONLUS.

**Emanuela Crivellaro**, Fondatrice e Presidente CTBO, Comitato Tutela  
Bambino in Ospedale, Varese.

**Giovanni Delpero**, Responsabile della U.O. Famiglia, Infanzia e Età Evolutiva,  
ASL Provincia di Varese.

**Lucas Maria Gutierrez**, Direttore Sociale A.S.L. Provincia di Varese.

**Gregori Navaro**, Assessore Servizi Sociali, Comune di Varese.

**Adriana Pelliccia**, Direttrice Centro di Terapia Cognitiva di Como, Didatta SITCC.

**Ester Poncato**, Direttore Dipartimento Sviluppo e Sussidiarietà A.S.S.I., A.S.L.  
Provincia di Varese.

**Giorgio Rezzonico**, Ordinario di Psicologia Clinica, Direttore della Scuola di  
Specializzazione in Psichiatria, Facoltà Medica, Università di Milano Bicocca,  
Presidente del Comitato Scientifico dell'Associazione Progetto Panda ONLUS.

**Silvia Rinaldi**, Responsabile Progetto Panda Varese, Referente per l'attività  
clinica medica, Socio Fondatore Associazione Progetto Panda ONLUS.

**Gabriella Sberviglieri**, Consigliera di Parità, Provincia di Varese.

**Maria Zaccagnino**, Referente per la Ricerca Progetto Panda Varese,  
Associazione Progetto Panda ONLUS.

**Emanuela Zanetti**, Referente Cooperativa Sociale "L'albero di Melem",  
Barasso, (VA).

### Comitato Scientifico:

**Giorgio Rezzonico**, Silvia Rinaldi, Daniela Bertamini,  
Maria Zaccagnino, Adriana Pelliccia, Saverio Ruberti, M. Grazia Strepparava

Le iniziative sono gratuite e aperte a tutti gli operatori del  
settore materno infantile coinvolti in progetti di rete e a  
tutti i genitori, attenti caregivers dei loro piccoli,  
potenziali fruitori della "rete"

**Per informazioni e  
per comunicare la propria partecipazione  
contattare la Segreteria Organizzativa:**

**Spazio Ascolto di Via Bagaini al 9 Varese**

mail: [spazioinviabagaini@libero.it](mailto:spazioinviabagaini@libero.it)

tel. 347.2427287

[www.pandaonlus.org](http://www.pandaonlus.org)



**Sede territoriale di Varese**

**Spazio Ascolto di Via Bagaini al 9**



**Venerdì 30 ottobre 2009**

**h. 21.00 Presentazione volumi**

**Libreria del Corso**

**C.so Matteotti, 22/24**

**Sabato 31 ottobre 2009**

**h. 8.30-13.15 Convegno**

**h. 15.30- 18.00 Spazio divertimento**

**Palazzo Estense, Giardini Estensi**

**Via Sacco, 5**

**Varese**

## Venerdì 30 ottobre 2009

h. 21.00 **Presentazione volumi**

*Libreria del Corso*

*C.so Matteotti 22/24, Varese*

**“I disagi della Maternità. Individuazione, prevenzione, trattamento”.**

*Maria Zaccagnino. 2009, Franco Angeli Ed.*

**“Gioco, socialità e attaccamento nell'esperienza infantile”**

*a cura di Daniela Bertamini, Emanuela Iacchia, Silvia Rinaldi, Giorgio Rezzonico. 2009, Franco Angeli Ed.*

*Saranno presenti  
l'Autrice ed i Curatori dei volumi*

GRAZIE A

**La Libreria del Corso**

PER LA CONSUETA  
GENTILEZZA E PROFESSIONALITÀ

## Sabato 31 ottobre 2009

h. 8.30-13.15 **Convegno**

**“I DISAGI DELLA MATERNITÀ:  
LE RISORSE DELL'INDIVIDUO  
E DEL TERRITORIO”**

**Palazzo Estense Via Sacco, 5 Varese**

*PROGRAMMA SCIENTIFICO*

h. 8.30 *Registrazione dei partecipanti*

h. 9.00 *Saluto delle Autorità:*

*Comune di Varese, ASL della Provincia di Varese*

*Discussant: Adriana Pelliccia*

h. 9.15 *Fare rete a sostegno della genitorialità: principi ed esperienze dell'associazione Progetto Panda Onlus*  
*Giorgio Rezzonico*

h. 9.40 *I disagi della maternità.*

*Maria Zaccagnino*

h. 10.05 *Diritti & Tutele: un percorso di accompagnamento per mamme e papà...*

*Gabriella Sberiglieri*

h. 10.05 - 10.25 *Coffee break*

h. 10.25 *I Consulitori della Provincia di Varese*

*Giovanni Delpero*

h. 10.50 *La rete ieri, oggi, domani: l'esperienza del CTBO*

*Emanuela Crivellaro*

h. 11.15 *Famiglie inForma: intrecci di rete, ponti per crescere, benessere per grandi e piccoli*

*Emanuela Zanetti*

h. 11.40 *Conoscere per farsi conoscere: l'esperienza dello Spazio Ascolto*

*Daniela Bertamini*

h. 12.05 *Progetto Panda in città: genitori allo Spazio Ascolto*  
*Silvia Rinaldi*

h. 12.30 *Tavola Rotonda*

*Interverranno: i relatori della mattinata*

*Discussant: Ester Poncato*

h. 13.15 *Chiusura lavori*

## Sabato 31 ottobre 2009

h. 15.30-18.00 **Spazio divertimento**

*Giardini Estensi*

*Via Sacco, 5 Varese*

**“Provate ad essere come bambini.**

**Non fate le cose perché**

**sono assolutamente necessarie**

**ma liberamente e per amore.**

**Tutte le regole diventano**

**una specie di gioco”**

*(Thomas Merton)*

Sono invitati

mamme, papà, bimbi, nonni e

a tutti coloro che pensano che

dedicarsi del tempo divertendosi

sia un gesto

davvero prezioso!!

## Spazio al gioco e alla creatività

coordinato da

**La regina dei Fiori, Claudia Villa**

e



**iburloni.it**  
FESTE PER BAMBINI GRANDI E PICCOLI

**UFFICIO DELLA  
CONSIGLIERA DI PARITÀ  
PROVINCIALE**

Presso Settore Lavoro e Sociale  
della Provincia di Varese  
Via Valverde, 2  
Tel. 0332 252729  
Fax 0332 252796  
E-mail: [consiglieraparita@provincia.va.it](mailto:consiglieraparita@provincia.va.it)

Prot.

Class.

Nell'eventuale risposta citare il numero di  
protocollo e la classificazione sopra indicati

**OGGETTO: concorso ciclismo scuola**

*Il successo ottenuto durante i Campionati mondiali di ciclismo svoltisi lo scorso settembre a Varese e provincia dimostrano quanto questo sport sia popolare e ampiamente seguito da donne e uomini.*

*Anche nel ciclismo la presenza delle donne inizia ad essere significativa e di qualità pur permanendo delle disparità e meno opportunità per le stesse rispetto ai propri colleghi maschi.*

*Per superare questo gap, far conoscere e valorizzare la dimensione del ciclismo femminile tra le ragazze e i ragazzi, le Consiglieri di Parità e la Cycling Sport Promotion A.S.D. in collaborazione con la Direzione scolastica IC di Gemonio, in occasione della prima prova di Coppa del Mondo di ciclismo femminile che si terrà a Cittiglio il 29 marzo c.m., hanno attivato un concorso rivolto alle alunne/alunni delle scuole primarie e secondarie di Cittiglio, Gemonio e Brenta, come da allegato.*

*Contemporaneamente le Consiglieri di Parità hanno deciso di conferire al primo lavoro classificato delle scuole primarie e al primo classificato delle scuole secondarie un premio di 500 euro cadauno.*

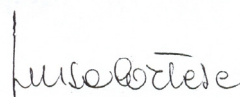
*L'emolumento sarà assegnato alla classe dei lavori premiati per l'acquisto di materiale didattico.*

**Le Consiglieri di Parità della Provincia di Varese**

La Consigliera di Parità effettiva  
(**Gabriella Sberviglieri**)



La Consigliera di Parità supplente  
(**Luisa Cortese**)



Varese, 4 marzo 2009

Spett.  
Direzione Scolastico I.C. Gemonio

**OGGETTO: concorso ciclismo scuola**

Il paese natale di Alfredo Binda si appresta ad ospitare uno degli appuntamenti ciclistici di maggiore spessore del calendario ciclistico internazionale. Domenica 29 marzo 2009 Cittiglio, cittadina del varesotto alle porte delle Valcuvia, ospiterà la prima prova di **Coppa del Mondo femminile, l'11° Trofeo Alfredo Binda Comune di Cittiglio**, unica tappa della competizione internazionale in prove multiple, prevista nel 2009 in Italia e primo confronto della stagione tra le atlete migliori al mondo fra cui citiamo la Campionessa Olimpica a Mondiale Nicole Cooke, molte saranno le squadre e le atlete che parteciperanno. Un appuntamento che aprirà idealmente il calendario internazionale della provincia di Varese in uno scenario favoloso come la Valcuvia, il Lago Maggiore, il Monte Sasso del Ferro a comporne lo sfondo suggestivo.

Per valorizzare l'evento e sviluppare la conoscenza dell'impegno delle atlete in questo sport così popolare, le Consigliere di Parità della Provincia di Varese, Cycling Sport Promotion in collaborazione con la Direzione Scolastica dell'I.C. di Gemonio organizzano un concorso con le seguenti modalità:

**Concorso per alunni delle scuole primarie di "Cittiglio, Gemonio, Brenta" e delle scuole secondarie di "Cittiglio e Gemonio". Tema " Il ciclismo femminile di ieri e oggi"**

**Alunni della scuola Primaria:**

- **Disegni di formato a scelta con utilizzo di materiali e tecniche a piacere che illustrino il tema in oggetto, individuali o a gruppi**

**Studenti delle secondaria:**

- **Poesie riguardanti il tema in oggetto, individuali o a gruppi**

**Al primo lavoro classificato della scuola primaria e al primo classificato della scuola secondaria verrà assegnato un premio di 500 euro.**

**I lavori verranno raccolti e selezionati 10 giorni prima dell'evento, affinché la Giuria, appositamente nominata, possa selezionarli e definire a chi assegnare il premio (la premiazione si terrà nel pomeriggio del 29 marzo nella zona di arrivo).**

**Cycling Sport Promotion A.S.D.**

Il Presidente  
**Mario Minervino**

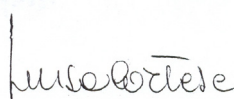


**Le Consigliere di Parità della Provincia di Varese**

La Consigliera di Parità effettiva  
**(Gabriella Sberviglieri)**



La Consigliera di Parità supplente  
**(Luisa Cortese)**





*Cycling Sport Promotion A.S.D. c/o Hotel La Bussola Via Marconi, 26 – 21033 Cittiglio (VA) P.I. 03001560121  
Tel. 0332 604374 - 0332 608336 -Fax 0332 608282 - Cell. 338 8571830 -E-mail [mario.minervino@inda.net](mailto:mario.minervino@inda.net)*