DICHIARAZIONE DI CONSENSO DEL LAVORATORE
ai fini del computo nella quota di riserva di cui all'art. 3 l. 68/99

Al Servizio Collocamento Mirato Disabili di Varese

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il____/____/_____

residente a _____

in via/piazza _____n._____

codice fiscale_____

telefono_____mail_____

DICHIARA

- di prestare il proprio consenso alla richiesta di computo del proprio rapporto di lavoro nella quota di riserva di cui all'art. 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte dell'azienda

  _____

  presso la quale svolge la propria prestazione lavorativa;
- di autorizzare il predetto datore di lavoro a trasmettere al Servizio per il Collocamento Mirato della Provincia di Varese i propri dati anagrafici e il proprio verbale di invalidità o disabilità.

DICHIARA

di essere informato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

_____, li ____/____/_____

Il Dichiarante

_____

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., la dichiarazione sottoscritta è inviata insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

RegioneLombardia

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt.13-14 del Regolamento Europeo sulla Protezione dei dati personali 2016/679 per la fruizione dei servizi gestiti tramite il sistema informativo "SIUL SAP"

Il presente documento ha lo scopo di informarLa circa la liceità e le finalità del trattamento dei dati personali da Lei forniti e che le operazioni di trattamento avverranno nel pieno rispetto dei principi di correttezza e trasparenza nonché di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Pertanto, in armonia con quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito "Regolamento") e dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 così come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 (di seguito il "Codice Privacy"), Le forniamo le seguenti, precise e chiare informazioni sul trattamento dei dati personali, secondo le prescrizioni di cui agli artt. 13-14 del Regolamento.

1. Il Titolare del trattamento.

Il Titolare del trattamento è Regione Lombardia (di seguito, il "Titolare"), con sede in Piazza Città di Lombardia,1 – 20124 Milano.

2. Finalità e base giuridica del trattamento.

La informiamo che durante le operazioni di trattamento saranno raccolte le seguenti categorie di dati personali, per le finalità e secondo le basi giuridiche di seguito indicate:

Finalità	Base giuridica	Categorie di dati personali
I Suoi dati personali sono trattati per le seguenti finalità: 1) Erogazione in forma integrata a livello regionale dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro; 2) Monitoraggio, indirizzo, programmazione e coordinamento delle politiche attive del lavoro nonché delle attività dei centri per l'impiego a livello regionale.	Il trattamento dei dati personali è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o l'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare (art. 6, par. 1, lett. e, Regolamento e art. 2-ter Codice Privacy). Il trattamento dei dati personali di cui alle lettere p) e q) della presente tabella è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante (ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. g, Regolamento e art. 2-*sexies* Codice Privacy). - D. Lgs. 14/09/2015, n. 150 ("*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*"); - Legge 10/12/2014, n. 183 ("*Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*"); - D. Lgs. 10/09/2003, n. 276 ("*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30*");	a) **Dati personali anagrafici**: nome e cognome, codice fiscale, data di nascita, luogo di nascita e cittadinanza (comune o stato estero), sesso, stato di cittadinanza, indirizzo di residenza e/o domicilio. b) **Dati di contatto**: numero di telefono fisso e/o cellulare recapiti telefonici, indirizzo di posta elettronica, indirizzo PEC. c) **Documenti identificativi:** tipo documento (carta d'identità, passaporto, permesso di soggiorno, ecc.), numero documento, data di rilascio e scadenza, permesso di soggiorno (per cittadini stranieri), tipo di permesso, motivo permesso, data di scadenza, allegati. d) **Dati relativi allo stato occupazionale:** stato occupazionale, condizione, categoria *ex* d. lgs. n. 297/2002, anzianità di disoccupazione, data e tipo ingresso disoccupazione, data DID, indice di profiling (quantitativo), status di "NEET". e) **Dati relativi alla situazione patrimoniale**: protocollo DSU, indice ISEE, ISE, ISP, ISR, scala di equivalenza, informazioni sul nucleo familiare (nome, cognome, rapporto di parentela); f) **Dati relativi a benefici finanziari**: tipo e stato beneficiario (SFL/ADI), percettore reddito di cittadinanza (sì/no), obbligo

	- Legge Regionale 28/09/2006, n. 22 ("*Il mercato del lavoro in Lombardia*"); - D.G.R. 18/12/2023, n. XII/1607 ("*Approvazione schema di convenzione tra Regione Lombardia, province lombarde e città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – Triennio 2024-2026*") e successive.	formativo assolto (si/no), protocollo domanda INPS, data, tipologia e stato della domanda, data PAD (Patto Attivazione Digitale), data di attivazione del patto digitale, numero mesi pagati, data invio notifica; appartenenza a categorie protette e tipologia. g) **Dati relativi a formazione:** titoli di studio (corso e titolo di studio, anno di conseguimento, voto), corsi di formazione frequentati, conoscenze linguistiche e relativi livelli, competenze informatiche, eventuali abilitazioni e/o patentini, iscrizioni ad albi o ordini professionali, possesso di patenti e mobilità. h) **Dati relativi a esperienze professionali:** dati identificativi del datore di lavoro (codice fiscale), tipologia rapporto di lavoro, tipologia contratto di lavoro, data di inizio e termine del rapporto di lavoro, giornate effettivamente lavorate, indennità risposta, retribuzione, principali mansioni e responsabilità. i) **Dati relativi alla dichiarazione di immediata disponibilità:** data DID e data di inserimento, beneficio associato, stato della DID. j) **Dati relativi al Patto di servizio personalizzato:** informazioni relative alla scelta della politica, frequenza incontri, modalità di firma (olografica, digitale tramite app), stato del PSP (bozza, attivo, terminato), condizioni di accesso alla specifica politica, numero protocollo, appartenenza a categorie protette e tipologia ovvero ad altre categorie (beneficiario di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro, persona inserita in progetti di inclusione sociale e con presa in carico socio sanitaria, persona in esecuzione penale esterna o in uscita dal circuito penitenziario). k) **Dati necessari per lo svolgimento dell'assessment *ex* art. 19 D. Lgs n. 150/2015, come meglio** individuati nell'ambito della metodologia di valutazione di cui al documento "*Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa*", approvato da ANPAL con deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022 (Allegato B). l) **Dati relativi alle comunicazioni obbligatorie:** tipologia di comunicazione, dati relativi al datore di lavoro, data di inizio e fine rapporto, data COB, codice comunicazione, evento oggetto di comunicazione, contenuto della comunicazione obbligatoria. m) **Dati relativi all'eventuale adesione al programma Garanzia Giovani:** storico delle adesioni, stato dell'adesione (attiva, sospesa, annullata), data di adesione e convocazione, esito del colloquio di orientamento e motivazione, bonus occupazionali. n) **Dati relativi alle politiche attive:** politiche attivate, tipologia attività,

		denominazione progetto, data inizio e termine, durata. o) **Dati relativi alle convocazioni:** promotore della convocazione (CPI, ente privato accreditato, cittadino), tipologia intervento (progetto di politica attiva regionale/provinciale, politiche nazionali), motivo della convocazione, modalità di contatto (raccomandata, PEC, raccomandata a mano, contatto telefonico, e-mail, SMS, presentazione spontanea), data e ora di contatto, esito convocazione/appuntamento. p) **Categorie particolari di dati personali (art. 9 GDPR):** eventuale appartenenza del lavoratore alle categorie previste dalla legge n. 68/1999, motivo del permesso di soggiorno, richiesta asilo politico e protezione umanitaria (art.11, lett. a Reg. Att. - sezione 16 del T.U. Immigrazione). q) **Dati relativi a condanne penali e reati (art. 10 GDPR):** eventuale condizione di esecuzione penale esterna e/o di uscita dal circuito penitenziario.

3. Processo decisionale interamente automatizzato, compresa la profilazione.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di alcun processo decisionale basato unicamente su trattamento automatizzato, ivi compresa la profilazione di cui all'art. 22 del Regolamento.

4. Fonte, comunicazione e diffusione a terzi di dati personali.

I Suoi dati personali – acquisiti direttamente presso di Lei oppure mediante interoperabilità con le banche dati del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dell'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS) – vengono comunicati a soggetti terzi (es. fornitori), in qualità di Responsabili del Trattamento opportunamente nominati, che forniscono al Titolare del trattamento prestazioni o servizi strumentali alle finalità indicate nella presente informativa.

In particolare, i Suoi dati personali sono comunicati a:

a) *ARIA S.p.A. – Azienda Regionale per l'Innovazione e gli Acquisti*, ai fini della gestione del Sistema Informativo Unitario Lavoro – SIUL (https://siul.servizirl.it/), necessaria per il perseguimento delle finalità innanzi descritte;

b) Centri per l'impiego (Province e Città metropolitana di Milano);

c) Agenzie per il lavoro, soggetti autorizzati allo svolgimento delle attività di intermediazione e soggetti accreditati ai servizi per il lavoro;

d) AFOL (Agenzie per la formazione, l'orientamento e il lavoro).

I Suoi dati possono essere comunicati, per obblighi di legge o per finalità istituzionali, a Titolari autonomi del trattamento dei dati personali, quali:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- i soggetti di cui alle lett. *b)*, *c)* e *d)* del presente paragrafo, laddove operino quali Titolari autonomi del trattamento per il perseguimento di finalità proprie.

I destinatari dei Suoi dati personali sono stati adeguatamente istruiti per poter trattare i Suoi dati personali, e assicurano il medesimo livello di sicurezza offerto dal Titolare.

Al di fuori di tali ipotesi i Suoi dati personali non saranno comunicati né diffusi.

5. Trasferimenti di dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

I Suoi dati personali non verranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

6. Tempi di conservazione.

I Suoi dati personali saranno conservati per un periodo di 10 anni a decorrere dalla data dell'ultimo aggiornamento della scheda anagrafico-professionale.

7. I diritti degli interessati.

Lei potrà esercitare, in ogni momento, ove applicabili, i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento, attraverso una richiesta da inoltrare all'attenzione del Titolare del trattamento.

Tuttavia, Le specifichiamo che, in base a determinate misure legislative introdotte dal diritto nazionale, il Titolare del trattamento, in alcune circostanze, potrà limitare la portata degli obblighi e dei diritti, così come precisato dall'art. 23 del Regolamento e dall'art. 2-undecies del Codice Privacy.

Di seguito i diritti riconosciuti:

- **diritto di accesso (art. 15);**
- **diritto alla rettifica (art. 16);**
- **diritto alla limitazione del trattamento (art. 18);**
- **diritto di opposizione (art. 21).**

Il Titolare del trattamento potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica certificata **lavoro@pec.regione.lombardia.it** ovvero a mezzo raccomandata a.r. da inviare a **Regione Lombardia – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro** con sede in Piazza Città di Lombardia n.1 (20124) Milano, all'attenzione del Direttore *pro tempore*.

8. Reclamo all'Autorità di controllo.

Qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente, Lei ha il diritto di proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it), come previsto dall'art. 77 del Regolamento, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi art. 79 del Regolamento.

9. Il Responsabile della Protezione dei Dati.

Il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati (RPD) che potrà essere contattato al seguente indirizzo e-mail: rpd@regione.lombardia.it.

10. Modifiche.

Il Titolare si riserva di aggiornare la presente informativa, anche in vista di future modifiche della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Ultimo aggiornamento: 08/05/2025

*****

Il soggetto a cui si riferiscono i dati sopra contenuti (interessato) dichiara di aver ricevuto l'informativa di cui agli artt.13-14 del Regolamento UE 679/2016 relativa al trattamento dei suoi dati per le finalità istituzionali dell'Ente titolare ed il rispetto dei relativi obblighi di legge.

Dichiara altresì di essere informato che Dal 1° gennaio 2026, in applicazione della Deliberazione n. 4611/2025 di Regione Lombardia, ogni anno, **tutti gli iscritti devono presentare certificazione ISEE ordinario per l'inserimento nella graduatoria provinciale del Collocamento Mirato Disabili.**

(Luogo e data) _____ , _____

(Firma dell'interessato o del legale rappresentante) _____